

# 平成21年度事業実施報告

## 事業概要

社団法人府中市シルバー人材センターは、急速に進展する高齢化社会に対応するため、健康で働く意欲のある高齢者の豊かな経験や能力を活用し、生きがいの充実と積極的な社会参加を目指して、昭和52年に設立して以来、32年が経過いたしました。

平成21年度は不安定な経済情勢が続く、センターを取り巻く環境は依然厳しいものでありましたが、このような状況の中で当センターの実績は、府中市をはじめ関係各位のご指導並びに会員皆様の努力と勤勉な就業により、多大な成果を上げることができました。

本年度も引き続き当センター広報紙を市内全世帯に配布し、就業機会の確保・拡大に努めました。また、センター独自の第2回シルバー人材センターフェアを開催し、センター事業の活動内容を広く市民に紹介いたしました。

いうまでもなくシルバー人材センターは、高齢者が元気に働くことによって、自らの生きがいを実感し、地域社会に貢献していくことを使命としています。

平成20年12月1日から施行された公益法人改革三法に対応し、これからも、高齢者が就業を通じ、地域社会の進展に貢献するセンターとして、新法に基づく公益社団法人の平成23年度での認定獲得を目指し、会員一丸となって努力してまいります。

## 1. 会員の状況

平成22年3月末会員数は、1,897人で前年度より111人(6.2%)の増加となりました。入会者が313人、退会者が202人で、退会理由の主なもの、病気、就職、死亡、転居などとなっております。

会員の男女別構成では、男性1,388人(73.2%)、女性509人(26.8%)で男性が98人、女性が13人増加しました。

年齢別構成では、70歳から74歳までが654人(34.5%)で最も多く、続いて65歳から69歳までが501人(26.4%)、次に75歳から79歳までが443人(23.3%)で、65歳から79歳までの会員が1,598人(84.2%)と大半を占めております。

最高年齢は、男性が96歳、女性が93歳、平均年齢は、男性が72.0歳、女性では71.2歳、全体では71.8歳と若干ですが年齢が高くなっております。本年度中の就業会員は、1,524人(前年度1,486人)、就業率は、80.3%(前年度83.2%)となり、人数で38人増加し、就業率では2.9ポイント減少いたしました。

平成21年度月別入退会者状況と会員数

(人)

| 月別  | 入会者 |    |     | 退会者 |    |     | 会員数   |     |       |
|-----|-----|----|-----|-----|----|-----|-------|-----|-------|
|     | 男   | 女  | 計   | 男   | 女  | 計   | 男     | 女   | 計     |
| 4月  | 30  | 14 | 44  | 4   | 4  | 8   | 1,316 | 506 | 1,822 |
| 5月  | 14  | 8  | 22  | 7   | 4  | 11  | 1,323 | 510 | 1,833 |
| 6月  | 9   | 4  | 13  | 6   | 7  | 13  | 1,326 | 507 | 1,833 |
| 7月  | 19  | 10 | 29  | 18  | 7  | 25  | 1,327 | 510 | 1,837 |
| 8月  | 14  | 5  | 19  | 5   | 3  | 8   | 1,336 | 512 | 1,848 |
| 9月  | 11  | 6  | 17  | 7   | 3  | 10  | 1,340 | 515 | 1,855 |
| 10月 | 28  | 9  | 37  | 2   | 2  | 4   | 1,366 | 522 | 1,888 |
| 11月 | 22  | 3  | 25  | 9   | 3  | 12  | 1,379 | 522 | 1,901 |
| 12月 | 24  | 8  | 32  | 13  | 3  | 16  | 1,390 | 527 | 1,917 |
| 1月  | 16  | 4  | 20  | 7   | 7  | 14  | 1,399 | 524 | 1,923 |
| 2月  | 14  | 10 | 24  | 6   | 9  | 15  | 1,407 | 525 | 1,932 |
| 3月  | 24  | 7  | 31  | 43  | 23 | 66  | 1,388 | 509 | 1,897 |
| 合計  | 225 | 88 | 313 | 127 | 75 | 202 | —     | —   | —     |

平成21年度 年齢別入会者状況（入会時）

(人)

|   | 60歳<br>～64歳 | 65歳<br>～69歳 | 70歳<br>～74歳 | 75歳<br>～79歳 | 80歳<br>以上 | 合計  | 平均<br>年齢 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----|----------|
| 男 | 62          | 81          | 54          | 25          | 3         | 225 | 68.0歳    |
| 女 | 24          | 34          | 23          | 7           | 0         | 88  | 67.4歳    |
| 計 | 86          | 115         | 77          | 32          | 3         | 313 | 67.8歳    |

## 2. 事業の実績

平成21年度の事業実績においては、受託件数が12,188件（前年度12,287件）で前年度より、99件（0.8%）の減少となりました。

契約金額は、8億4,070万9,345円（前年度8億1,472万6,473円）で前年度より、2,598万2,872円（3.19%）の増加となりました。

契約金額の公民比率では、公共事業が4億3,887万354円で52.2%（前年度50.1%）、これに対して民間事業が4億183万991円で47.8%（前年度49.9%）となり、公共事業が若干民間事業を上回っております。

また、就業延人員では、21万2,899人（前年度20万5,755人）で、前年度より7,144人（3.4%）の増加となりました。

職群別就業では、管理群と軽作業群とで就業延人員の86.0%（18万3,060人）を占め、契約金額でも82.7%と大きな部分を占めております。

### 平成21年度事業実績及び前年比較

| 会員数<br>(人)      | 就業実人員<br>(人)    | 就業率              | 事業別 | 受託件数<br>(件) | 契約金額(円)     |             |            |             | 公民比         |       |
|-----------------|-----------------|------------------|-----|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------|
|                 |                 |                  |     |             | 配分金         | 材料費その他      | 事務費        | 合計          |             |       |
|                 |                 |                  | 公共  | 1,119       | 385,667,568 | 21,322,974  | 31,879,812 | 438,870,354 | 52.2%       |       |
|                 |                 |                  |     | (-1.1%)     | (7.8%)      | (2.3%)      | (10.1%)    | (7.7%)      |             |       |
|                 |                 |                  |     | 1,132       | 357,600,169 | 20,838,317  | 28,957,800 | 407,396,286 |             | 50.1% |
| 1,897<br>(6.2%) | 1,524<br>(2.6%) | 80.3%<br>(-2.9%) | 民間  | 企業          | 3,879       | 269,621,810 | 3,380,825  | 21,850,894  | 294,853,529 | 47.8% |
|                 |                 |                  |     |             | (0.6)       | (-2.4%)     | (-10.0%)   | (-1.6%)     | (-2.4%)     |       |
|                 |                 |                  |     |             | 3,857       | 276,165,070 | 3,759,798  | 22,199,490  | 302,124,358 |       |
|                 |                 |                  | 家庭  | 7,162       | 77,554,284  | 15,003,533  | 7,620,345  | 100,178,162 |             |       |
|                 |                 |                  |     | (-1.6%)     | (-0.5%)     | (8.3%)      | (0.5%)     | (0.8%)      |             |       |
|                 |                 |                  |     | 7,276       | 77,913,604  | 13,849,712  | 7,584,513  | 99,347,829  |             |       |
| 1,786           | 1,486           | 83.2%            | 間   | 独自          | 28          | 5,472,410   | 601,783    | 733,107     | 6,807,300   |       |
|                 |                 |                  |     |             | (27.2%)     | (17.4%)     | (5.3%)     | (17.3%)     | (16.2%)     |       |
|                 |                 |                  |     |             | 22          | 4,661,676   | 571,437    | 624,887     | 5,858,000   |       |
|                 |                 |                  | 小計  | 11,069      | 352,648,504 | 18,986,141  | 30,204,346 | 401,838,991 | 49.9%       |       |
|                 |                 |                  |     | (-0.8%)     | (-1.7%)     | (4.4%)      | (-0.7%)    | (-1.3%)     |             |       |
|                 |                 |                  |     | 11,155      | 358,740,350 | 18,180,947  | 30,408,890 | 407,330,187 |             |       |
|                 |                 |                  | 合計  | 12,188      | 738,316,072 | 40,309,115  | 62,084,158 | 840,709,345 |             |       |
|                 |                 |                  |     | (-0.8%)     | (3.0%)      | (3.3%)      | (4.6%)     | (3.19%)     |             |       |
|                 |                 |                  |     | 12,287      | 716,340,519 | 39,019,264  | 59,366,690 | 814,726,473 |             |       |

※上段は平成21年度、下段は平成20年度の数値、カッコ内は前年対比の率

### 3. 就業機会の提供

会員の就業を確保するため、次のような活動を実施しました。

- (1) 「ふれあいショップゆうゆう」で新たに粗大ゴミシールの販売と府中市家庭廃棄物指定収集袋の販売を開始し、市民生活に直結した事業開拓に努めました。
- (2) 独自の第2回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスで開催し、センターの活動内容と就業機会の拡大、会員拡大のPRに努めました。
- (3) 新たな独自事業「刃物研ぎ」を開始しました。
- (4) センター事務局内に仕事情報を公開しました。
- (5) センターホームページに仕事情報を公開しました。
- (6) 府中市役所において、センター入会相談を実施いたしました。
- (7) 就業開拓専門員を配置し、市内企業を中心とした就業機会の開拓に努めました。
- (8) センター広報紙を市内全世帯に配布し、就業拡大・会員拡大に努めました。
- (9) 府中市商工まつりに参加し、センターの活動内容と就業機会の拡大に努めました。
- (10) 府中市をはじめ各行政機関に仕事の提供を依頼し、就業機会の開拓に努めました。
- (11) 就業基準に基づく就業面談により会員の交代を実施し、ワークシェアリングの推進を図りました。
- (12) 就業相談窓口の開設により、未就業会員等の相談を受け、就業機会の提供に努めました。

### 4. 事業の普及・啓発活動

センターの広報については、事業内容を広く市民に周知し、会員の増加と就業機会の拡大を図るため、市広報、会報「ふれあい」、リーフレット等を活用しPRに努めました。

また、センター広報紙を作成し、センター事業に対する市民の理解を深め、会員拡大を図るため市内全世帯に配布しました。府中市商工まつり、シルバー人材センターフェア・エイト、NPOボランティアまつり、リサイクルフェスタ、府中市元気一番まつり、職業能力開発センター技能祭、交通安全パレードなどにも積極的に参加し、センター啓発活動に努めました。

特に当センター独自の第2回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスイベントホールで2日間開催し、センターの活動内容や事業内容を紹介、一般市民を対象とした就業相談、手作りの会の販売等、多くの市民が参加する市民参加型のシルバー人材センターフェアを開催いたしました。その他、シルバー人材センター一斉強調月間（10月）には、けやき並木のボランティア清掃を実施し、シルバー人材センターの日頃の活動を広く市民に紹介しました。

新入会員については、説明会と面接会を毎月開催し、センターの理念、就業の仕組み等の説明を行い、センターへの理解と就業への意欲の醸成に努めました。

会員の文化活動の一環として、第15回の作品展をグリーンプラザ展示ホールで会員互助会主催により開催しました。ホール入口前に同好会紹介パネルの展示や、出展者62人（91点）の会員の力作が展示され、526人の来場者がありセンターイメージアップとPRにも大きな成果を上げることができました。

| 区 分                      |   | 説 明  | 実施回数 |
|--------------------------|---|--|------|
| 印刷物による広報                 | 会報「ふれあい」の発行   | 会報「ふれあい」を発行し、全会員、市役所相談窓口、文化センター等公共施設、関係機関に配布し事業活動のPRに努めました。              | 4回   |
|                          | 府中市広報の活用  | シルバー人材センターの仕事や仕組、事業内容の紹介、会員募集、作品展等センター事業のPR、毎月1日号にPR広告を掲載いたしました。         | 17回  |
|                          | チラシ、リーフレット等の配布  | シルバー人材センター広報紙を市内全世帯に配布しました。また、チラシ、リーフレット等を随時配布し、就業機会の拡大を図るためのPR活動に努めました。 | 随時   |
| 関係機関等への積極的参加             | 多摩川ボランティア清掃   |  | 1日   |
|                          | 自転車競技大会   |  | 1日   |
|                          | 府中市リサイクルフェスタ  |  | 1日   |
|                          | 府中市商工まつり  |  | 3日   |
|                          | 郷土の森（親子工作教室）  |  | 1日   |
|                          | 晴見町ふれあいまつり  |  | 1日   |
|                          | 府中市元気一番まつり  |  | 1日   |
|                          | NPOボランティアまつり  |  | 2日   |
| 交通安全パレード                 |   | 1日   |      |
| 会員等によるPR                 | 技能職班（パソコン、植木、襖・障子、除草、ふとん乾燥等）が自主的PR活動や各種会合等あらゆる機会を利用し、会員の「口コミ」によるPR活動を展開しました。  |  | 随時   |
|                          | 入会相談会（府中市役所）  |  | 2日   |
| 新入会員説明会                  | 入会希望者を対象にセンターの説明会を開催し、会員拡大に努めました。   |  | 月1回  |
| 新入会員面接会                  | 入会希望者を対象に面接員による個人面接を実施し、センターの基本理念、就業の内容等を説明。個人の希望に沿った就業等について聴取に努めました。   |  | 月1回  |
| シルバー人材センター広報活動強調月間における活動 | 府中けやき並木において、ボランティア清掃を実施し、シルバー事業の積極的な宣伝とボランティア活動を実施しました。   |  | 1日   |
| 府中市シルバー人材センターフェア         | 当センター独自の第2回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスイベントホールで開催し、センターの活動内容や事業内容を紹介、一般市民を対象とした就業相談、小物販売を実施し、多くの市民が参加する市民参加型のシルバー人材センターフェアを開催いたしました。           |  | 2日   |
| シルバー人材センターフェア・エイト        | シルバー人材センターフェア・エイトは、八王子市で開催され、近隣センターと共にセンターの活動や事業内容を紹介し、センターPRを実施しました。   |  | 1日   |
| 会員による作品展                 | 会員の文化活動の一環として、第15回の作品展をグリーンプラザ展示ホールで会員互助会主催により開催しました。ホール入口前に同好会紹介パネルの展示や、出展者62人（91点）の会員の力作が展示され、526人の来場者がありセンターイメージアップとPRにも大きな成果を上げることができました。 |  | 4日   |



## 5. 研修・調査

会員の知識、技能等の向上と就業機会の拡大を図るため、東京都、全国シルバー人材センター事業協会、財団法人東京しごと財団並びに東京都第七ブロック・シルバー人材センター主催の研修や講習会等に積極的に参加しました

### 研 修

| 区 分              | 研 修 内 容   | 参加者  | 実施回数 |
|------------------|---|------|------|
|                  | 植木剪定（初級）研修（1）（財団主催）   | 1人   | 16回  |
|                  | 植木剪定（初級）研修（2）（財団主催）   | 2人   | 10回  |
|                  | 襖貼り研修（財団主催）   | 2人   | 15回  |
|                  | 包丁研ぎ研修（1）（センター主催）   | 7人   | 1回   |
|                  | 包丁研ぎ研修（2）（センター主催）   | 8人   | 1回   |
|                  | 除草研修（センター主催）  | 8人   | 4回   |
|                  | チェンソー作業従事者研修（センター主催）  | 34人  | 2回   |
|                  | 植木剪定（初級）研修（センター主催）  | 9人   | 1回   |
|                  | 家事援助（ブロック主催）  | 3人   | 1回   |
| 各 種 研 修          | 新入会員説明会（センター主催）   | 313人 | 12回  |
|                  | 安全研修（ブロック主催）  | 1人   | 1回   |
|                  | 接遇研修（ブロック主催）  | 5人   | 1回   |
|                  | 女性就業研修（ブロック主催）  | 3人   | 1回   |
|                  | 健康支援講習（センター主催）  | 29人  | 1回   |
|                  | 安全運転講習（センター主催）  | 6人   | 2回   |
|                  | 役員地域班長研修（センター主催）  | 65人  | 2回   |
|                  | 役員管外視察研修（姫路市シルバー人材センター）   | 20人  | 1回   |
| 他センターとの交流による情報交換 | 福生市SC、世田谷区SC、中野区SC、東大阪市SC役職員が来所し、「ふれあいショップゆうゆう」の視察を行い当センター役員と情報交換を実施いたしました。また、女性就業推進委員会委員が昭島市SCの子育て支援事業等を視察し、情報交換を行ないました。 |      |      |

## 6. 安全・適正就業の推進

安全就業については、安全管理委員会等で安全対策基本計画・安全対策実施計画・推進計画を策定し、安全就業と事故防止を全会員への周知徹底に努め、次の事業を行いました。

- (1) 広報「安全・健康ニュース」を年4回発行、会員の安全と健康に関する記事を掲載し、安全意識の喚起と安全就業の徹底に努めました。
- (2) 安全推進大会を2回(7月・1月)開催し、会員の交通安全、健康管理、安全就業の推進に努めました。
- (3) 安全管理委員及び安全対策推進員による就業現場の巡回指導を実施しました。また、財団法人東京しごと財団安全パトロール員による就業現場巡回と安全指導を受け、安全就業の充実を図りました。
- (4) 自動車運転職群会員を対象に安全運転講習を開催し、安全運転の徹底と事故防止に努めました。
- (5) 毎月20日及び7月、12月、1月を安全就業強調月間と定め、会員の事故防止に努めました。
- (6) 地域懇談会、職群懇談会、会員研修会等で安全の徹底と事故防止の呼び掛けを行いました。
- (7) 府中市・府中警察署・府中交通安全協会主催による交通安全パレードには多くの会員の参加がありました。また、小学生・高齢者自転車競技大会に出場いたしました。
- (8) 会員の自転車事故に対応するため自転車総合保険の導入を検討し、新年度から導入する予定です。

本年度の事故発生件数は次の表のとおりです。前年度より5件減少いたしましたが、なお一層、事故防止の徹底を図る必要があります。

### 年度別 事故発生状況

| 年 度    | 発生件数 | 就業中の発生件数 | 就業場所への往復途中に発生した件数<br>( ) は自転車によるもの | 自転車が原因の割合 |
|--------|------|----------|------------------------------------|-----------|
| 平成17年度 | 14件  | 11件      | 3件 ( 3件 )                          | 21.4%     |
| 平成18年度 | 8件   | 5件       | 3件 ( 2件 )                          | 25.0%     |
| 平成19年度 | 8件   | 5件       | 3件 ( 1件 )                          | 12.5%     |
| 平成20年度 | 13件  | 10件      | 3件 ( 2件 )                          | 15.3%     |
| 平成21年度 | 8件   | 5件       | 3件 ( 3件 )                          | 37.5%     |

## 7. 福利厚生

### 会員互助会助成事業

会員相互の親睦と交流、連帯意識の高揚を図るため、会員互助会運営費の一部を補助し、互助会事業を助成いたしました。

## 8. 会議の開催状況

本年度も定期総会を始め各種会議を開催しました。毎月定例的に行っている理事会ではセンターの活動方針、事業計画等を審議し、忠実な執行に努めました。

また、前年に引き続き地域懇談会、地域班長会議などを開催し、それぞれの会議において、熱心な意見交換が行われ、地域懇談会は市内12か所で開催、出席者は506人、出席率は、26.7%でした。引き続き多くの会員の参加を促し、地域活動の活性化を図ってまいります。

女性就業推進委員会では、今後の事業として家事援助事業、子育て支援事業等の視察及び女性会員懇談会を開催し、女性会員の増強と就業拡大を図るための活動を推進いたしました。センター独自事業としては、書道教室就業会員が運営委員となり教室運営の充実を図っています。学習教室では、教師会を開催し学習教室の運営の充実について意見交換を行いました。

### (1) 定期総会

| 開催年月日  | 主 な 内 容  |
|--|--|
| 第58回<br>平成21年5月26日（火）<br>府中の森芸術劇場<br>（ふるさとホール） | 第1号議案 議事録署名人の選任 (承認)<br>第2号議案 平成20年度事業実施報告 (可決)<br>第3号議案 平成20年度一般会計決算報告 (認定)<br>監査報告<br>第4号議案 平成21年度一般会計補正予算第1号(案) (可決)<br>第5号議案 役員の選任 (可決)<br>《出席状況》<br>当日会員数 1,834人（正会員1,833人+特別会員1人）<br>出席会員数 1,059人（うち委任状674人）<br>定足数 917人 |
| 第59回<br>平成22年3月26日（金）<br>府中グリーンプラザ<br>（けやきホール） | 第1号議案 平成22年度事業計画(案) (可決)<br>第2号議案 平成22年度一般会計予算(案) (可決)<br>《出席状況》<br>当日会員数 1,936人（正会員1,934人+特別会員2人）<br>出席会員数 1,314人（うち委任状751人）<br>定足数 968人  |



## (2) 理事会

| 開催年月日                 | 主 な 内 容  |
|-----------------------|--|
| 臨時理事会<br>平成21年4月1日(水) | (1) 会長の選任について<br>(2) 副会長の選任について<br>(3) 常務理事選任について  |
| 臨時理事会<br>平成21年4月8日(水) | (1) 専門部会正副部会長の選任について<br>(2) 安全管理委員の選任について<br>(3) 就業問題特別委員会委員の選任について<br>(4) 懲戒審査委員会委員の選任について<br>(5) 専門部会委員の選任について<br>(6) 公益社団法人検討委員会委員の選任について<br>(7) 広報編集発行委員会委員の選任について<br>(8) 女性就業推進委員会委員の選任について |
| 第1回<br>平成21年4月22日(水)  | (1) 会員の入退会について<br>(2) 公益社団法人への移行決議について<br>(3) 就業規約の一部改正について<br>(4) 第58回定期総会について<br>(5) 事業実施報告について<br>(6) 各部会報告について<br>(7) 公益法人検討委員会報告について  |
| 第2回<br>平成21年5月20日(水)  | (1) 会員の入退会について<br>(2) 第58回定期総会について<br>(3) 事業実施報告について<br>(4) 専門部会長会議報告について<br>(5) 各部会報告について<br>(6) 理事・監事選考委員会報告について   |
| 第3回<br>平成21年6月17日(水)  | (1) 会員の入退会について<br>(2) 女性就業推進委員会設置要綱の一部改正について<br>(3) 事業実施報告について<br>(4) 各部会報告について<br>(5) 各委員会報告<br>(6) 地域班長研修について  |
| 第4回<br>平成21年7月22日(水)  | (1) 会員の入退会について<br>(2) 職員給与規定の一部改正について<br>(3) 職員就業規則の一部改正について<br>(4) 事業実施報告について<br>(5) 各部会報告について<br>(6) 各委員会報告について<br>(7) 就業問題特別委員会報告について<br>(8) 地域懇談会報告について<br>(9) 福生市S C視察報告について                |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <p>第5回<br/>平成21年8月19日(水)</p>  | <p>(1) 会員の入退会について<br/>(2) 三部会長会議報告について<br/>(3) 事業実施報告について<br/>(4) 各部会報告について<br/>(5) 各委員会報告について<br/>(6) 地域懇談会報告について<br/>(7) シルバー人材センターフェア実行委員会報告について<br/>(8) 商工まつり報告について<br/>(9) 世田谷区SC視察報告について</p>  |
| <p>第6回<br/>平成21年9月16日(水)</p>  | <p>(1) 会員の入退会について<br/>(2) 職員就業規則の一部改正について<br/>(3) 事務規程の一部改正について<br/>(4) 公益法人制度改革について<br/>(5) 事業実施報告について<br/>(6) 各部会報告について<br/>(7) 各委員会報告について<br/>(8) 交通安全パレード報告について</p>   |
| <p>第7回<br/>平成21年10月21日(水)</p> | <p>(1) 会員の入退会について<br/>(2) 第七ブロック正副会長会議報告について<br/>(3) 専門部会正副部会長会議報告について<br/>(4) 役員地域班長研修報告について<br/>(5) 事業実施報告について<br/>(6) 全国シルバー人材センター経験交流大会報告について<br/>(7) 各部会報告<br/>(8) 各委員会報告<br/>(9) 第七ブロックシルバー人材センターフェアについて<br/>(10) 中野区SC視察報告について</p> |
| <p>第8回<br/>平成21年11月18日(水)</p> | <p>(1) 会員の入退会について<br/>(2) 事業実施報告について<br/>(3) 府中市監査報告<br/>(4) 財団法人東京しごと財団実践フォーラム報告<br/>(5) 府中市シルバー人材センターフェア実施報告について<br/>(6) 各部会報告について<br/>(7) 各委員会報告について<br/>(8) 東大阪市SC視察報告<br/>(9) ボランティア清掃について</p>                                       |
| <p>第9回<br/>平成21年12月16日(水)</p> | <p>(1) 会員の入退会について<br/>(2) 平成22年度予算編成方針について<br/>(3) シルバー人材センター補助金について<br/>(4) 監査報告<br/>(5) 事業実施報告について<br/>(6) 各部会報告について<br/>(7) 各委員会報告について<br/>(8) 第七ブロックシルバー人材センターフェアについて<br/>(9) 安全適正就業パトロールについて</p>                                     |

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <p>第10回<br/>平成22年1月20日(水)</p> | <p>(1) 会員の入退会について<br/>(2) 平成22年度事業計画(案)について<br/>(3) ボランティア活動奨励要綱の改正(案)について<br/>(4) 地域班長の新規会員への対応について<br/>(5) 事業実施報告について<br/>(6) 各部会報告について<br/>(7) 安全推進大会について<br/>(8) 自転車賠償保険(任意)について</p>   |
| <p>第11回<br/>平成22年2月17日(水)</p> | <p>(1) 会員の入退会について<br/>(2) 公益社団法人への移行(案)について<br/>(3) 平成22年度事業計画(案)について<br/>(4) 平成22年度一般会計予算(案)について<br/>(5) ボランティア活動奨励要綱(案)について<br/>(6) 平成21年度職員給与改定について<br/>(7) 配分金の支払日について<br/>(8) 専門部会正副部会長会議報告について<br/>(9) 各部会報告について<br/>(10) 各委員会報告について<br/>(11) 安全推進大会・安全パトロール報告について</p> |
| <p>第12回<br/>平成22年3月17日(水)</p> | <p>(1) 会員の入退会について<br/>(2) 事業実施報告について<br/>(3) 専門部会長会議報告について<br/>(4) 各部会報告について<br/>(5) 各委員会報告について<br/>(6) 第59回定期総会について<br/>(7) 有料自転車駐車場プロジェクト会議<br/>(8) 会員互助会</p>  |

### (3) その他の会議

| 区 分                      | 回 数   |
|--------------------------|-------|
| 専門部会正副部会長会議              | 年 3回  |
| 専門部会(総務部会、事業部会、広報部会)     | 年 34回 |
| 安全対策会議等(安全管理委員、安全対策推進委員) | 年 7回  |
| 女性就業推進委員会                | 年 8回  |
| 理事・監事選考委員会               | 年 3回  |
| 公益社団法人検討委員会              | 年 7回  |
| 高齢者交通事故防止連絡協議会           | 年 7回  |
| 地域活動委員会                  | 年 3回  |
| 就業開拓委員会                  | 年 8回  |

#### (4) 自主的会議

| 区 分   | 活 動 内 容  | 回 数  |               |       |
|---|--|------|---------------|-------|
| 役員・地域班長<br>合同会議   | センター運営、定期総会開催への協力、会報・安全ニュース・理事会ニュース・女性会員通信等を会員に配布。会員の状況を正しく把握し、事業の発展に係わる問題についての情報交換及び連絡調整を図りました。 | 年2回  |               |       |
| 職 群 連 絡 会   | 職群別に連絡会議を開催し、独自のPR活動の展開や就業に係わる問題について情報交換、連絡調整を行いました。   | 年38回 |               |       |
| 地 域 班 会 議   | 地域担当理事、地域班長、地域活動委員による地域活動に係る問題について情報交換及び地域ボランティア企画等の連絡調整を図りました。                                  | 年18回 |               |       |
| 地 域 懇 談 会   | 文化センター単位に編成されている地域班を中心に担当理事、班長、会員が相互コミュニケーションを図り、センター運営の一助としました。<br>《地域懇談会開催状況》                  | 12回  |               |       |
|   | 紅葉丘地域  |      | 平成21年6月26日（金） | 参加56人 |
|   | 片町地域   |      | 平成21年7月3日（金）  | 参加26人 |
|   | 新町地域   |      | 平成21年7月13日（月） | 参加94人 |
|   | 住吉地域   |      | 平成21年7月13日（月） | 参加47人 |
|   | 中央地域   |      | 平成21年7月15日（水） | 参加21人 |
|   | 白糸台地域  |      | 平成21年7月16日（木） | 参加48人 |
|   | 四谷地域   |      | 平成21年7月17日（木） | 参加41人 |
|   | 西府地域   |      | 平成21年7月21日（火） | 参加50人 |
|   | 武蔵台地域  |      | 平成21年7月21日（火） | 参加20人 |
|   | 是政地域   |      | 平成21年7月24日（金） | 参加39人 |
|   | 中央地域   |      | 平成21年7月29日（水） | 参加49人 |
|   | 中央地域   |      | 平成21年9月11日（金） | 参加15人 |
| 合 計   |  | 506人 |               |       |
| <p>その他東京しごと財団、全国シルバー人材センター事業協会、市内関連団体及び東京都第七ブロックシルバー人材センターとの情報交換を密にし、会員間の意志の疎通を図り適正な運営に努めました。</p> |  |      |               |       |

#### 9. 事務局体制

職員の資質向上を図るため、積極的に各種研修に派遣し、育成に努めました。

職員の事務分掌、業務分担を整備し、実務の遂行者として日常業務の円滑な執行に努めました。

業務上の連絡のために、毎朝、ミーティングを行い効率的な事務執行に努めました。