

# 平成22年度事業実施報告

## 事業概要

府中市シルバー人材センターは、急速に進展する高齢化社会に対応するため、健康で働く意欲のある高齢者のために、地域社会と連携を保ちながら、その知識と豊かな経験及び希望に沿った就業機会を確保し、生活感の充実と福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的として、33年が経過いたしました。

平成22年度は、不安定な経済情勢が続き、センターを取り巻く環境は依然厳しいものでありました。また、3月に発生した東日本大震災の影響による計画停電等により、各職種で事業の減少を余儀なくされましたが、府中市をはじめ関係各位のご指導並びに会員皆様の努力と勤勉な就業により、最小限の減少にとどまることができました。

いうまでもなくセンターは、高齢者が元気に働くことによって、自らの生きがいを実感し、地域社会に貢献していくことを使命としています。

公益法人改革による公益社団法人移行認定申請では、東京都から移行認定書の交付を受け、高齢者のための就業機会の確保と提供並びに社会奉仕活動の活動機会を確保し、地域社会の進展に貢献する公益社団法人として、新年度から新たなスタートを切ることとなりました。

## 1. 会員の状況

平成23年3月末会員数は、1,916人で前年度より19人(1.0%)の増加となりました。入会者が306人、退会者が287人で、退会理由の主なもの、病気、就職、家庭の事情、死亡、転居、希望する仕事がないなどとなっております。

会員の男女別構成では、男性1,386人(72.3%)、女性530人(27.7%)で男性が2人減少、女性が21人増加しました。

年齢別構成では、70歳から74歳までが657人(34.3%)で最も多く、続いて65歳から69歳までが493人(25.7%)、次に75歳から79歳までが465人(24.3%)で、65歳から79歳までの会員が1,615人(84.3%)と大半を占めております。

最高年齢は、男性が97歳、女性が85歳、平均年齢は、男性が72.2歳、女性では71.2歳、全体では71.9歳と若干ですが年齢が高くなっております。本年度中の就業会員は、1,546人(前年度1,524人)、就業率は、80.7%(前年度80.3%)となり、人数で22人増加し、就業率では0.4ポイント増加いたしました。

平成22年度月別入退会状況と会員数

(人)

月別	入会者			退会者			会員数		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
4月	42	15	57	5	0	5	1,425	524	1,949
5月	27	20	47	12	11	23	1,440	533	1,973
6月	19	6	25	4	3	7	1,455	536	1,991
7月	23	6	29	8	2	10	1,470	540	2,010
8月	11	2	13	41	11	52	1,440	531	1,971
9月	13	6	19	17	5	22	1,436	532	1,968
10月	14	15	29	18	3	21	1,432	544	1,976
11月	14	1	15	10	4	14	1,436	541	1,977
12月	13	7	20	7	3	10	1,442	545	1,987
1月	3	2	5	7	5	12	1,438	542	1,980
2月	18	6	24	17	5	22	1,439	543	1,982
3月	12	11	23	65	24	89	1,386	530	1,916
合計	209	97	306	211	76	287	1,386	530	1,916

平成22年度年齢別入会者状況(入会時)

(人:歳)

	60歳未満	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳～79歳	80歳以上	合計	平均年齢
男	0	51	79	61	18	0	209	68.1
女	0	16	42	31	7	1	97	68.5
計	0	67	121	92	25	1	306	68.2

## 2. 事業の実績

平成22年度の事業実績においては、受託件数が12,097件（前年度12,188件）で前年度に比し、91件（0.7%）の減少となりました。

契約金額は、8億2,586万3,365円（前年度8億4,070万9,345円）で前年度より、1,484万5,980円（1.77%）の減少となりました。

契約金額の公民比率では、公共事業が4億3,379万3,429円で52.5%（前年度52.2%）、これに対して民間事業が3億9,206万9,936円で47.5%（前年度47.8%）となり、公共事業が若干民間事業を上回っております。

また、就業延人員では、20万8,885人（前年度21万2,899人）で、前年度より4,014人（1.9%）の減少となりました。

職群別就業では、管理群と軽作業群とで就業延人員の86.4%（18万483人）を占め、契約金額でも83.1%と大きな部分を占めております。

### 平成22年度事業実績の前年比

会員数 (人)	就業実 人員 (人)	就業率 (%)	事業別	受託件数 (件)	契約金額(円)				公民 比 (%)	
					配分金	材料費 その他	事務費	合計		
1,916 (1.0%)	1,546 (1.4%)	80.7%	公共	1,101	384,226,016	20,121,722	29,445,691	433,793,429	52.5	
				(-1.6%)	(-0.3%)	(-5.6%)	(-7.6%)	(-1.1%)		
				1,119	385,667,568	21,322,974	31,879,812	438,870,354	52.2	
			民間	企業	3,833	258,438,178	3,523,363	21,025,053	282,986,594	
					(-1.2%)	(-4.1%)	(4.2%)	(-3.8%)	(-4.0%)	
					3,879	269,621,810	3,380,825	21,850,894	294,853,529	
				家庭	7,136	80,422,553	14,271,269	7,787,670	102,481,492	
					(-0.3%)	(3.7%)	(-4.9%)	(2.1%)	(2.3%)	
					7,162	77,554,284	15,003,533	7,620,345	100,178,162	
				独自	27	5,193,539	606,565	801,746	6,601,850	
					(-3.6%)	(-5.1%)	(0.8%)	(9.4%)	(-3.0%)	
					28	5,472,410	601,783	733,107	6,807,300	
小計	10,996	344,054,270	18,401,197	29,614,469	392,069,936	47.5				
	(-0.6%)	(-2.4%)	(-3.1%)	(-1.9%)	(-2.4%)					
	11,069	352,648,504	18,986,141	30,204,346	401,838,991	47.8				
合計	12,097	728,280,286	38,522,919	59,060,160	825,863,365					
	(-0.7%)	(-1.4%)	(-4.4%)	(-4.9%)	(-1.8%)					
	12,188	738,316,072	40,309,115	62,084,158	840,709,345					

※上段は平成22年度、下段は平成21年度の数値、カッコ内は前年対比の率

### 3. 就業機会の提供

会員の就業を確保するため、次のような活動を実施しました。

- (1) 「ふれあいショップゆうゆう」で粗大ゴミシールと府中市家庭廃棄物指定収集袋の販売並びに洋服のリフォーム作業を実施し、市民生活に直結した事業開拓に努めました。
- (2) 独自の第3回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスで開催し、センターの活動内容と就業機会の拡大、会員拡大のPRに努めました。
- (3) 新たな独自事業「出張着付け」を開始し、就業機会の拡大に努めました。
- (4) センター事務局内に仕事情報を公開し、就業機会の拡大に努めました。
- (5) センターホームページに仕事情報を公開し、就業機会の拡大に努めました。
- (6) 府中市役所において、センター入会相談を実施いたしました。
- (7) 就業開拓専門員を配置し、市内企業を中心とした就業機会の開拓に努めました。
- (8) 府中市商工まつりに参加し、センターの活動内容と就業機会の拡大に努めました。
- (9) 府中市をはじめ各行政機関に仕事の提供を依頼し、就業機会の開拓に努めました。
- (10) 就業基準に基づく就業面談により会員の交代を実施し、ワークシェアリングの推進を図りました。
- (11) 就業相談窓口の開設により、未就業会員等の相談を受け、就業機会の提供に努めました。

### 4. 事業の普及・啓発活動

センターの広報については、事業内容を広く市民に周知し、会員の増加と就業機会の拡大を図るため、市広報、会報「ふれあい」、リーフレット等を活用しPRに努めました。

また、市内で開催されるイベント府中市商工まつり、シルバー人材センターフェア・エイト、リサイクルフェスタ、職業能力開発センター技能祭、交通安全パレードなどにも積極的に参加し、センターの啓発活動に努めました。

特に当センター独自の第3回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスイベントホールで2日間開催し、センターの活動内容や事業内容を紹介、一般市民を対象とした就業相談、植木剪定相談、ふすま張替相談、書道教室班の書道体験、パソコン教室班のカード作成、女性小物作製班の製品販売等、多くの市民が参加し体験する市民参加型のシルバー人材センターフェアを開催いたしました。その他、シルバー人材センター広報一斉強調月間（10月）には、けやき並木のボランティア清掃を実施し、シルバー人材センターの日頃の活動を広く市民に紹介いたしました。また、一般市民向けの講座（植木剪定、女性向けメイク講座）を開催し、PRに務めました。

新入会員については、説明会と面接会を毎月開催し、センターの理念、就業の仕組み等の説明を行い、センターへの理解と就業への意欲の醸成に努めました。

会員の文化活動の一環として、府中グリーンプラザ展示ホールで第16回の作品展を開催、出展者62人（91点）の会員の力作が展示され、来場者741人と多くの市民が来場し、センターのPRをすることができました。また、けやきホールでふれあい祭りを開催し、315人の来場者がありセンターのイメージアップとPRにも大きな成果を上げることができました。

区 分		説 明	実施回数
印刷物による広報	機関紙「ふれあい」の発行	会報「ふれあい」を発行し、全会員、市役所相談窓口、文化センター等公共施設、関係機関に配布し事業活動のPRに努めました。	4回
	府中市広報の活用	シルバー人材センターの仕事や仕組、事業内容の紹介、会員募集、作品展等センター事業のPR、毎月1日号にPR広告を掲載いたしました。	16回
	チラシ、リーフレット等の配布	チラシ、リーフレット等を随時配布し、就業機会の拡大を図るためのPR活動に努めました。	随時
関係機関等への積極的参加	<p>多摩川ボランティア清掃</p> <p>自転車競技大会</p> <p>府中市リサイクルフェスタ</p> <p>府中市商工まつり</p> <p>郷土の森（親子工作教室）</p> <p>晴見町ふれあいまつり</p> <p>交通安全パレード</p>	<p>1日</p> <p>1日</p> <p>1日</p> <p>3日</p> <p>1日</p> <p>1日</p> <p>1日</p>	
会員等によるPR	<p>技能職班</p> <p>パソコン教室班・植木班・襖・障子班・除草・刃物研ぎ班・小物作製班・書道教室班・出張着付け班、ふとん乾燥等)が自主的PR活動や各種会合等あらゆる機会を利用し、会員の「ロコミ」によるPR活動を展開しました。</p> <p>府中市役所入会相談会</p>	<p>随時</p> <p>2日</p>	

新入会員説明会	入会希望者を対象にセンターの説明会を開催し、会員拡大に努めました。	月1回
新入会員面接会	入会希望者を対象に面接員による個人面接を実施し、センターの基本理念、就業の内容等を説明。個人の希望に沿った就業等について聴取に努めました。	月1回
都内シルバー人材センター広報一斉強調月間での広域活動	府中けやき並木において、ボランティア清掃を実施し、シルバー事業の積極的な宣伝とボランティア活動を実施しました。	1日
府中市シルバー人材センターフェア	当センター独自の第3回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスイベントホールで2日間開催し、センターの活動内容や事業内容を紹介、一般市民を対象とした就業相談、植木剪定相談、ふすま張替相談、書道教室班の書道体験、パソコン教室班のカード作成、女性小物作製班の製品販売等、多くの市民が参加し体験する市民参加型のシルバー人材センターフェアを開催いたしました。	2日
シルバー人材センターフェア・エイト	シルバー人材センターフェア・エイトは、多摩市で開催され、近隣センターと共にセンターの活動や事業内容を紹介し、センターPRを実施しました。	1日
会員による作品展	会員の文化活動の一環として、府中グリーンプラザ展示ホールで第16回の作品展を開催、出展者62人(91点)の会員の力作が展示され、来場者741人と多くの市民が来場し、センターのPRをすることができました。また、ケヤキホールで会員ふれあい祭り(1日)を開催し、315人の来場者がありセンターのイメージアップとPRにも大きな成果を上げることができました。	4日

## 5. 研修・調査

会員の知識、技能等の向上と就業機会の拡大を図るため、全国シルバー人材センター事業協会、財団法人東京しごと財団並びに東京都第7ブロック・シルバー人材センター主催の研修や講習会等に積極的に参加しました。

区 分	研 修 内 容	参加者	実施回数
技 能 研 修	刈払機操作研修 (財団主催)	4人	1回
	襖の張替 (財団主催)	1人	15回
	安全リーダー研修 (財団主催)	1人	1回
	除草研修 (センター主催)	13人	10回
	ヘッジトリマー操作研修 (センター主催)	29人	1回
	家事援助 (ブロック主催)	4人	1回
各 種 研 修	新入会員説明会	306人	12回
	安全研修 (ブロック主催)	5人	1回
	接遇研修 (ブロック主催)	5人	1回
	安全運転講習 (センター主催)	27人	11回
	役員・班長研修	89人	1回
市 民 講 座	植木剪定講座	20人	1回
	女性メイク講座	18人	1回
他センターとの交流による情報交換	富山市SC、厚木市SC、岡谷市SC、芦屋市SC、静岡市SC、小金井市SC 役職員が来所し、「ふれあいショップゆうゆう」の視察等を行い当センター役員と情報交換を行いました。また、総務部会が佐倉市SC、事業部会が座間市SC、広報部会が町田市SCを視察し、情報交換を行ないました。		

## 6. 安全就業の推進

安全就業については、安全管理委員会等で安全対策基本計画・安全対策実施計画・推進計画を策定し、安全就業と事故防止を全会員への周知徹底に努め、次の事業を行いました。

- (1) 広報「安全・健康ニュース」を年4回発行、会員の安全と健康に関する記事を掲載し、安全意識の喚起と安全就業の徹底に努めました。
- (2) 安全推進大会を2回(7月・1月)開催し、会員の交通安全、健康管理、安全就業の推進に努めました。
- (3) 安全管理委員及び安全対策推進員による就業現場の巡回指導を実施しました。また、財団法人東京しごと財団安全パトロール員による就業現場巡回と安全指導を受け、安全就業の充実を図りました。
- (4) 自動車運転職群会員を対象に安全運転講習を開催し、安全運転の徹底と事故防止に努めました。

- (5) 毎月20日及び7月、12月、1月を安全就業強調月間と定め、会員の事故防止に努めました。
- (6) 地域懇談会、職群懇談会、会員研修会等で安全の徹底と事故防止の呼び掛けを行いました。
- (7) 府中市・府中警察署・府中交通安全協会主催による交通安全パレードには多くの会員の参加がありました。また、小学生・高齢者自転車競技大会に出場いたしました。
- (8) 会員の自転車事故に対応するため自転車総合保険の導入をいたしました。

本年度の事故発生件数は次の表のとおりですが、前年度より3件増加しました。就業中の不注意による事故が増加し、重篤事故も一件発生してしまいました。

なお一層、事故防止の徹底を図るとともに安全意識の高揚を図る必要があります。

### 年度別 事故発生状況

年 度	発生件数	就業中の発生件数	就業場所への往復途中に発生した件数 ( )は自転車によるもの	自転車が原因の割合%
平成18年度	8件	5件	3件 ( 2件)	25.0%
19年度	8件	5件	3件 ( 1件)	12.5%
20年度	13件	10件	3件 ( 2件)	15.3%
21年度	8件	5件	3件 ( 3件)	37.5%
22年度	11件	7件	5件 ( 3件)	27.3%

### 7. 会議の開催状況

本年度は、定期総会を始め臨時総会を開催し、定例議案のほか公益法人認定に関する審議を頂きました。その他の会議としては、毎月定例的に行っている理事会ではセンターの活動方針、事業計画等を審議し、忠実な執行に努めました。

また、前年に引き続き地域懇談会、地域班長会議などを開催し、それぞれの会議において、熱心な意見交換が行われ、地域懇談会は市内11か所で開催、出席者は511人、出席率は、25.4%でした。引き続き多くの会員の参加を促し、地域活動の活性化を図ってまいります。専門部会の三部会では、先進的に事業を実施している佐倉市SC、座間市SC、町田市SCを訪問し、今後の参考となる意見交換を実施いたしました。

センター独自事業としては、学習教室班、パソコン教室班、書道教室班、小物作製班、刃物研ぎ班、出張着付け班が運営の充実について意見交換を行いました。



(1) 定期総会

開催年月日	主 な 内 容
<p>第60回 平成22年5月26日(水) 府中グリーンプラザ (けやきホール)</p>	<p>第1号議案 平成21年度事業実施報告 (可決) 第2号議案 平成21年度一般会計決算報告 (認定) 監査報告 第3号議案 平成22年度一般会計補正予算第1号(案) (可決) 第4号議案 公益社団法人への移行決議 (可決) 第5号議案 定款変更(案) (可決) 報告事項 公益社団法人への移行認定申請の件 (承認)</p> <p>《出席状況》 当日会員数 1,977人(正会員1,975人+特別会員2人) 出席会員数 1,712人(出席530人、委任状1,182人) 定足数 1,483人</p>
<p>臨時総会 平成22年9月30日(木) 府中の森芸術劇場 (どりーむホール)</p>	<p>第1号議案 公益社団法人移行に伴う役員就任予定者の選任について (可決) 第2号議案 定款の一部変更(案) (可決) 第3号議案 会員会費規程の改正(案) (可決) 第4号議案 役員の報酬等に関する規程(案) (可決) 報告事項 配分金の支払日変更の件 (承認)</p> <p>《出席状況》 当日会員数 1,969人(正会員1,967人+特別会員2人) 出席会員数 1,654人(出席344人、委任状1,310人) 定足数 1,478人</p>
<p>第61回 平成22年3月30日(水) 府中市立ふれあい会館 (第4会議室)</p>	<p>第1号議案 平成22年度一般会計補正予算第2号(案) (可決) 第2号議案 平成23年度事業計画(案) (可決) 第3号議案 平成23年度収支予算書 (損益ベース)(案) (可決) 報告事項 (1) 公益社団法人への移行経過 (2) 配分金の支払日 (3) 退任役員及び新任役員</p> <p>《出席状況》 当日会員数 1,957人(正会員1,955人+特別会員2名) 出席会員数 1,411人(出席75人、委任状1,336) 定足数 979人</p>

(2) 理事会

開催年月日	主な内容
第1回 平成22年4月21日(水)	(1) 会員の入退会について (2) 事業実施報告について (3) 公益社団法人への移行決議について (4) 公益社団法人への移行日程の変更について (5) 定款変更(案)について (6) 第60回定期総会について
第2回 平成22年5月19日(水)	(1) 会員の入退会について (2) 事業実施報告について (3) 平成21年度事業実施報告について (4) 平成21年度一般会計決算報告について (5) 監査報告 (6) 平成22年度一般会計補正予算第1号(案)について (7) 定款変更(案)について (8) 公益社団法人への移行認定申請の件について (9) 第60回定期総会について (10) 各部会報告について (11) 理事・監事選考委員会報告について
第3回 平成22年6月16日(水)	(1) 会員の入退会について (2) 事業実施報告について (3) 事務処理運営要綱の一部改正について (4) 旅費規程の一部改正について (5) センター掲示板の設置について (6) 各部会報告について (7) 各委員会報告
第4回 平成22年7月21日(水)	(1) 会員の入退会について (2) 会員会費規程について (3) 理事・監事の選考について (4) 平成23年度以降の組織について (5) 役員の費用弁償の支給について (6) 事業実施報告について (7) 各部会報告について (8) 各委員会報告について (9) 地域懇談会の開催について

<p>第5回 平成22年8月18日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 公益法人に伴う役員就任予定者の選任について (3) 代表理事・業務執行理事の選任について (4) 定款の一部変更(案)について (5) 役員の報酬等に関する規程(案)について (6) 役員の費用弁償支給に関する要綱について (7) 三部会長会議報告について (8) 事業実施報告について (9) 各部会報告について (10) 各委員会報告について</p>
<p>第6回 平成22年9月15日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 臨時総会について (3) 第七ブロック会長会議について (4) 事業実施報告について (5) 各部会報告について (6) 各委員会報告について (7) 交通安全パレード報告について</p>
<p>第7回 平成22年10月20日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 職員の就業規則の変更について (3) 事業実施報告について (4) 各部会報告 (5) 各委員会報告 (6) 財団安全パトロール報告について (7) けやき並木ボランティア清掃について (8) 第七ブロックシルバー人材センターフェアについて (10) 富山市SC視察報告について</p>
<p>第8回 平成22年11月18日(木)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 事業実施報告について (3) 配分金支払日の変更について (4) 新法人移行に伴う役員賠償責任保険の取扱いについて (5) 会員活用による嘱託職員・臨時職員の募集について (6) 府中市シルバー人材センターフェア実施報告について (7) 各部会報告について (8) 各委員会報告について (9) 厚木市SC視察報告 (10) ボランティア清掃について</p>

<p>第9回 平成22年12月15日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 平成23年度予算編成方針について (3) 班長研修の実施について (4) 第七ブロックSC会長会議報告について (5) 上半期監査報告 (6) 事業実施報告について (7) 各部会報告について (8) 各委員会報告について (9) 岡谷・下諏訪広域SC視察報告</p>
<p>第10回 平成23年1月19日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 平成23年度事業計画(案)について (3) 役員賠償責任保険について (4) 平成23年度「ゆうゆう」の運営について (5) 事業実施報告について (6) 各部会報告について (7) 安全推進大会について (8) 芦屋市SC視察報告</p>
<p>第11回 平成23年2月16日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 平成22年度補正予算(案)について (3) 平成23年度一般会計予算(案)について (4) 嘱託職員雇用要綱の一部改正について (5) 公益社団法人府中市SC規程等について (6) 事業実施報告について (7) 第61回定期総会について (8) 各部会報告について (10) 各委員会報告について (11) 静岡市SC視察報告</p>
<p>第12回 平成22年3月17日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 第61回定期総会について (3) 資金調達及び設備投資の見込みについて (4) 事業実施報告について (5) 各部会報告について (6) 各委員会報告について (7) 役員・班長研修について</p>

(3) その他の会議

役員・班長合同会議	年 3回
専門部会正副部会長会議	年 3回
専門部会（総務部会、事業部会、広報部会）	年 37回
広報編集発行委員会	年 11回
安全対策会議等（安全管理委員、安全対策推進委員）	年 5回
女性就業推進委員会	年 11回
理事・監事選考委員会	年 3回
公益社団法人検討委員会	年 2回
組織検討委員会	年 7回
地域活動委員会	年 3回
就業開拓委員会	年 5回
府中市シルバー人材センターフェア	年 3回
高齢者交通事故防止協議会	年 12回

(4) 自主的会議

区 分	活 動 内 容	回 数		
役員・地域班長合同会議	センター運営、定期総会開催への協力、会報・安全ニュース・理事会ニュース・女性会員通信等を会員に配布。会員の状況を正しく把握し、事業の発展に係わる問題についての情報交換及び連絡調整を図りました。	年 3回		
職群連絡会	職群別に連絡会議を開催し、独自のPR活動の展開や就業に係る問題について情報交換、連絡調整を図りました。	年 88回		
地域班会議	地域担当理事、地域班長、地域活動委員による地域活動に係る問題について情報交換及び地域ボランティア企画等の連絡調整を図りました。	年 25回		
女性会員懇談会	女性就業推進委員会の活動報告及び新規事業（出張着付け）の活動内容報告	年 1回		
地域懇談会	文化センター単位に編成されている地域班を中心に担当理事、班長、会員が相互コミュニケーションを図り、センター運営の一助としました。			
	《地域懇談会開催状況》			
	紅葉丘地域		平成22年6月24日（木）	参加56人
	住吉地域		平成22年6月24日（木）	参加50人
	白糸台地域		平成22年7月14日（水）	参加63人
	新町地域	平成22年7月15日（木）	参加90人	

	片町地域	平成22年7月16日(金)	参加21人	11ヶ所  前年度 506人
	武蔵台地域	平成22年7月22日(木)	参加36人	
	中央地域	平成22年7月26日(月)	参加36人	
	是政地域	平成22年7月28日(水)	参加40人	
	中央地域	平成22年7月28日(水)	参加33人	
	西府地域	平成22年7月31日(土)	参加42人	
	四谷地域	平成22年8月1日(日)	参加44人	
	合 計		511人	
<p>その他、東京しごと財団、全国シルバー人材センター事業協会、市内関連団体、東京第7ブロックシルバー人材センターとの情報交換を密にし、会員間の意志の疎通を図り適正な運営に努めました。</p>				

## 9. 事務局体制

職員の資質向上を図るため積極的に研修に派遣し、育成に努めました。また、職員の事務分掌、業務分担を整備し、実務の遂行者として日常業務の円滑な執行に努めました。

業務上の連絡のために、毎朝、ミーティングを行い効率的な事務執行に努めました。