

# 平成25年度事業実施報告

## 事業概要

平成25年度は、国によるシルバー人材センターの就業のあり方、適正な就業の徹底により偽装請負、混在就業、指揮命令など不適切と思われる公共・民間事業の請負契約の解除、特に民間事業の契約解除や見直し等の指導がありました。

一般家庭の仕事においても受注件数の減少や就業規模の縮小が顕著で、事業実績は4年連続で減少しセンターを取り巻く環境は大変厳しいものでありました。

本年度も引き続きセンターリーフレットを市内全世帯に配布し、就業機会の確保・拡大と新規事業開拓、会員の増強に努めました。地域貢献活動として地域ボランティアを実施するとともに独自のセンターフェア、市民講演会、入会相談会等の開催や商工まつりなどのイベントに積極的に参加し、シルバー人材センター事業の活動内容を広く市民に紹介をいたしました。安全就業については、全会員に就業中・経路途中の安全と事故防止の周知徹底に努めているところですが、傷害事故・賠償事故が15件発生してしまいました。

また、管理事務所を併設したワークランチが本格的に稼働することができました。

## 1. 会員の状況

平成25年度末会員数は、1,701人で前年度より80人(4.5%)の減少となりました。入会者が229人、退会者が309人で、退会理由の主なものは、病気、就職、家庭の事情、死亡、転居、希望する仕事がないなどとなっております。

会員の男女別構成では、男性1,226人(72.1%)、女性475人(27.9%)で男性が48人、女性が32人減少しました。

年齢別構成では、70歳から74歳までが636人(37.4%)で最も多く、続いて75歳から79歳までが396人(23.3%)、次に65歳から69歳までが391人(23.0%)、65歳から79歳までの会員が1,423人(83.7%)と大半を占めております。

最高年齢は、男性が90歳、女性が87歳、平均年齢は、男性が72.8歳、女性は72.1歳、全体では72.6歳と年々若干ではありますが平均年齢が高くなり、就業会員の高齢化も進んでいます。

本年度中の就業会員は、1,477人(前年度1,526人)、就業率は、86.8%(前年度85.7%)となり、人数で49人減少し、就業率では1.1ポイント増加いたしました。登録会員の減少により就業率が増加いたしました。

平成25年度月別入退会状況と会員数

(人)

月別	入会者			退会者			会員数(月末)		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
4月	20	5	25	4	5	9	1,290	507	1,797
5月	15	6	21	5	6	11	1,300	507	1,807
6月	16	5	21	8	6	14	1,308	506	1,814
7月	13	8	21	5	3	8	1,316	511	1,827
8月	11	2	13	7	4	11	1,320	509	1,829
9月	12	3	15	17	3	20	1,315	509	1,824
10月	16	9	25	25	5	30	1,306	513	1,819
11月	15	6	21	31	11	42	1,290	508	1,798
12月	10	5	15	6	6	12	1,294	507	1,801
1月	9	4	13	29	11	40	1,274	500	1,774
2月	9	6	15	20	12	32	1,263	494	1,757
3月	17	7	24	54	26	80	1,226	475	1,701
合計	163	66	229	211	98	309			

平成25年度年齢別入会者状況(入会時)

(人:歳)

	60歳未満	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳～79歳	80歳以上	合計	平均年齢
男	0	24	50	73	13	3	163	69.3
女	0	10	29	21	6	0	66	68.7
計	0	34	79	94	19	3	229	69.1

## 2. 事業の実績及び施設整備

### (1) 事業実績

平成25年度の事業実績は、受託件数が11,926件（前年度11,962件）で前年度に比し、36件（-0.3%）の減少となりました。

契約金額は、7億3,776万7,998円（前年度7億7,901万474円）で前年度より、4,124万2,476円（-5.3%）の減少となりました。

契約金額の公民比率では、公共事業が3億9,692万313円で53.8%（前年度55.8%）、これに対して民間事業が3億4,084万7,685円で46.2%（前年度44.2%）となり、公共事業が民間事業を上回っております。

また、就業延人員では、19万0,039人（前年度19万8,943人）で、前年度より8,904人（-4.5%）の減少となりました。

職群別就業では、管理群と軽作業群とで就業延人員の86.6%（16万4,536人）を占め、契約金額でも82.8%と大部分を占めております。

### 平成25年度事業実績の前年比

会員数 (人)	就業実 人員	就業率 (%)	事業別	受託件数 (件)	契約金額(円)				公民比 (%)	
					配分金	材料費	事務費	合計		
			公共	1,118	353,475,642	13,518,958	29,925,713	396,920,313	53.8	
				(-2.3%)	(-8.8%)	(-27.3%)	(+5.1%)	(-8.7%)		
				1,144	387,538,712	18,599,509	28,480,499	434,618,720	55.8	
1,701 (-4.5%)	1,477 (-3.2%)	86.8%	民 間	企 業	3,656	221,100,263	3,316,940	16,559,471	240,976,674	
					(+0.3%)	(-1.4%)	(-5.6%)	(-2.1%)	(-1.5%)	
				3,645	224,279,930	3,514,132	16,916,370	244,710,432		
			家 庭	独 立	7,130	74,339,532	13,197,090	7,087,389	94,624,011	
					(-0.3%)	(-0.7%)	(+0.8%)	(-0.1%)	(-0.5%)	
				7,150	74,881,905	13,092,323	7,096,094	95,070,322		
1,781	1,526	85.7%	小 計	自 立	22	4,407,777	398,862	440,361	5,247,000	
					(-4.3%)	(+17.8%)	(+0.4%)	(-7.2%)	(+13.8%)	
				23	3,739,269	397,092	474,639	4,611,000		
				10,808	299,847,572	16,912,892	24,087,221	340,847,685	46.2	
				(-0.1%)	(-1.0%)	(-0.5%)	(-1.6%)	(-1.0%)		
				10,818	302,901,104	17,003,547	24,487,103	344,391,754	44.2	
			合計	11,926	653,323,214	30,431,850	54,012,934	737,767,998		
				(-0.3%)	(-5.4%)	(-14.5%)	(+2.0%)	(-5.3%)		
				11,962	690,439,816	35,603,056	52,967,602	779,010,474		

※上段は平成25年度、下段は平成24年度の数值、カッコ内は前年対比の率

## (2) 施設整備

平成25年4月から管理事務所を併設したワークランチ(作業所)が襖班作業室、草刈機械メンテナンス作業所、脚立・梯子置場、残材ストックヤード等を整備し、本格的に稼働することができました。

## 3. 就業機会の提供

会員の就業を確保するため、次の活動を実施しました。

- (1) ふれあいショップ「ゆうゆう」でお助け隊事業の受付、粗大ゴミシールと府中市家庭廃棄物指定収集袋の販売並びに洋服のリフォーム作業を実施し、市民生活に直結した事業開拓に努めました。
- (2) 独自の第6回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスで開催し、センターの活動内容と就業機会の拡大、会員拡大のPRに努めました。
- (3) センター事務所内に「最新の仕事情報」やセンターホームページに「仕事情報」を公開し、就業機会の拡大に努めました。
- (4) 府中市役所において、センター入会相談を2日実施しました。
- (5) 就業開拓員を配置し、市内企業を中心とした就業機会の開拓に努めました。
- (6) 府中市商工まつりに参加し、センターの活動内容の紹介や府中市をはじめ各行政機関に仕事の提供を依頼し、就業機会の開拓に努めました。
- (7) 就業基準に基づく就業面談により会員の交代を実施し、ワークシェアリングの推進を図りました。

## 4. 事業の普及・啓発活動

センターの広報活動は、事業内容を広く市民に周知し、会員の増加と就業機会の拡大を図るため、市広報、会報「ふれあい」、リーフレット等を活用しPRに努めました。

また、市内で開催されるイベント府中市商工まつり、職業能力開発センター府中校の技能祭などにも積極的に参加し、センターの啓発活動に努めました。

特に当センター独自の第6回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスイベントホールで2日間開催し、センターの日頃の活動を広く市民に紹介いたしました。新入会員については、説明会と面接会を毎月開催し、センターの理念、就業の仕組み等の説明を行い、センターへの理解と就業への意欲の醸成に努めました。

区 分	説 明	実施回数
印刷物による広報	センター広報紙「ふれあい」を発行し、全会員、市役所相談窓口、文化センター等公共施設、関係機関に配布し事業活動のPRに努めました。	4回

	府中市広報の活用	シルバー人材センターの仕事や仕組、事業内容の紹介、会員募集、市民対象講習会、講演会、ふれあい作品展、PC無料講習会、学習教室等のセンター事業を掲載しました。	8回
	市内全世帯広報	市内全世帯に対し、センターが受注可能な仕事内容、単価と会員募集を掲載したリーフレットを配布し、就業機会の拡大と会員拡大に努めました。	1回
	チラシ、リーフレット等の配布	チラシ、リーフレット等を随時配布し、就業機会の拡大を図るためのPR活動に努めました。	随時
関係機関等への参加	自転車安全教室 自転車競技大会 府中市商工まつり 職業能力開発センター府中校技能祭 府中市郷土の森観光物産館(小物販売) NPOボランティアまつり	1日 1日 3日 1日 4日 2日	
会員等によるPR	お助け隊や技能職班(パソコン教室班・植木班・襖・障子班・除草班・刃物研ぎ班・小物作製班・書道教室班・出張着付け班、ふとん乾燥等)が自主的にPR活動や各種会合等あらゆる機会を利用し、会員の「口コミ」によるPR活動を展開いたしました。	随時	
入会相談	府中市役所において、出張入会相談会を実施しました。	2日	

新入会員説明会	入会希望者を対象に毎月センターの説明会を開催し、会員拡大に努めました。	月1回
新入会員面接会	入会希望者を対象に理事等による個人面接を毎月実施し、センターの基本理念、就業の内容等を説明するとともに個人の希望に沿った就業等について聴取に努めました。	月1回
シルバー人材センター 広報一斉強調月間 (広域広報活動)	府中けやき並木において、ボランティア清掃を実施し、シルバー事業の積極的な宣伝とボランティア活動を実施しました。	1日
府中市 シルバー人材センター フェア	当センター独自の第6回府中市シルバー人材センターフェアをけやき並木フォーリスイVENTホールにおいて、センターの活動内容や事業内容の紹介、一般市民を対象とした就業相談、植木剪定相談、ふすま張替相談、書道教室班の書道体験、パソコン教室班のカード作成、女性小物作製班の製品販売等、多くの市民が参加し体験する市民参加型のフェアを2日間開催しました。	2日
市民・会員によるふれあい 作品展	市民及び会員の文化活動の一環として、府中グリーンプラザ展示ホールで第3回のふれあい作品展を開催しました。出展者57人(市民36人・会員21人)の絵画・書・写真等の力作が展示され、来場者413人と多くの市民が来場し、センターのPRをすることができました。	4日

## 5. 社会貢献活動(ボランティア活動)

社会貢献活動の一環として、次のとおりボランティア活動を実施しました。

多くの会員や市民の方が参加できる事業にするため、職群班の一般市民向け講習会や地域での活動の拡大も検討してまいります。

区 分	活 動 内 容	参加者	実施回数
一般市民を対象とした講演・講習・研修会等	市民講習会「植木の剪定」	7人	1回
	市民講演会「シニアのためのファッション」講座	25人	1回
合 計		32人	2回
区 分	活 動 内 容	参加者	実施回数
ボランティア活動 ・センター主催  ・地域活動	多摩川清掃	110人	1回
	パソコン無料講習会	213人	20回
	紅葉丘地域(第2中学校周辺美化清掃)	36人	2回
	白糸台地域(第6中・9中学校・押立公園周辺美化清掃)	206人	8回
	中 央地域(けやき並木通り・府中街道美化清掃)	76人	10回
	是 政地域(是政文化センター周辺美化清掃)	56人	4回
	新 町地域(文化センター・地域体育館周辺美化清掃)	92人	5回
	片 町地域(片町公園周辺美化清掃)	114人	6回
	西 府地域(老人ホーム 花壇手入れ)	35人	3回
	武蔵台地域(武蔵台公園清掃・緑地の整備)	15人	2回
	住 吉地域(新田川緑道周辺美化清掃)	225人	11回
	四 谷地域(第8中学校周辺美化清掃)	41人	2回
合 計		1,219人	74回

## 6. 研修・調査

会員の知識、技能等の向上と就業機会の拡大を図るため、全国シルバー人材センター事業協会、公益財団法人東京しごと財団並びに東京都第7ブロック・シルバー人材センター主催の研修や講習会等に積極的に参加しました。

区 分	研 修 内 容	参加者	実施回数
地域班長研修	・センターの現状と課題 ・地域班長の役割と地域活動	64人	1回

在会年数別会員 研修	センターの現状と課題、安全就業、待遇	206人	5回
適正就業巡回調査	適正就業巡回調査（財団調査員による巡回調査）	4人	1回
安全就業巡回調査	安全就業巡回調査（財団調査員による巡回調査）	5人	1回
各種研修・講習	新入会員説明会（センター主催）	229人	12回
	経営管理研修（財団主催）	2人	1回
	パソコンスタッフ研修（ 〃 ）	2人	10回
	植木の剪定（初級）（ 〃 ）	1人	16回
	襖・障子の張替え（ 〃 ）	2人	3回
	包丁研ぎ研修（ 〃 ）	1人	1回
	サービス分野リーダー研修（ 〃 ）	3人	1回
	自転車安全講習（ 〃 ）	2人	1回
	接遇研修（窓口受付）（ 〃 ）	7人	1回
	個人情報保護とセクハラ防止研修（ブロック主催）	5人	1回
	家事援助研修（ 〃 ）	2人	1回
	文化センター業務員（接遇研修）（センター主催）	63人	3回
	植木班（接遇研修）（ 〃 ）	31人	1回
	くるる自転車業務員（接遇研修）（ 〃 ）	24人	1回
	自転車再生講習（リサイクル）（ 〃 ）	1人	20回
除草研修（ 〃 ）	9人	2回	
合 計		384人	75回
他センターとの 情報交換	大府市S C 役職員が来所し、情報交換を実施いたしました。		

## 7. 安全就業の推進

安全就業については、安全委員会等で安全対策基本計画・安全対策実施計画・推進計画を策定し、安全就業と事故防止を全会員への周知徹底に努め、次の事業を行いました。

- (1) 広報「安全・健康ニュース」を年4回発行、会員の安全と健康に関する記事を掲載し、安全意識の喚起と安全就業の徹底に努めました。
- (2) 安全推進大会を2回(7月・1月)開催し、会員の交通安全、健康管理、安全就業の推進に努めました。



- (3) 安全委員会による就業現場の巡回指導と専門的知識を有した安全就業巡回指導員による現場巡回を実施いたしました。又、東京しごと財団安全パトロール員による就業現場巡回と安全指導を受け、安全就業の充実を図りました。
- (4) 自動車運転職群会員を対象に安全運転講習を開催し、安全運転の徹底と事故防止に努めました。
- (5) 7月、12月、1月を安全就業強調月間と定め、会員の事故防止に努めました。
- (6) 地域懇談会、職群懇談会、地域班長研修会、会員研修会等で安全の徹底と事故防止の呼び掛けを行いました。
- (7) 自転車事故防止のため、センター主催による自転車安全教室を開催し、安全意識の高揚を図りました。
- (8) 府中市主催による小学生・高齢者自転車競技大会に出場いたしました。
- (9) 就業途上に自転車を利用される会員も多く自転車総合保険の加入を促進し、自転車による事故に対応しました。

本年度も安全委員会が103ヶ所就業現場をパトロールし、事故の撲滅に努めましたが、次表のとおり傷害・賠償事故合わせて15件発生してしまいました。

前年度より傷害事故が1件減少し、賠償事故が4件増加いたしました。賠償事故の原因は、不注意や作業マニュアルを無視した作業が起因するものが多く発生しています。

経路途中の自転車による事故は、安全推進大会の交通安全講習や自転車安全教室により発生が1件と減少いたしました。なお一層、事故防止の徹底を図るとともに安全意識の高揚を図る必要があります。

#### 年度別 事故発生状況

年 度	発生件数	就業中の発生件数	就業場所への経路途中に発生した件数。( )は自転車によるもの	自転車が原因の割合%	賠償事故
平成21	8件	5件	3件 ( 3件)	37.5%	6件
22	11件	6件	5件 ( 3件)	27.3%	2件
23	12件	5件	7件 ( 5件)	41.7%	8件
24	10件	7件	3件 ( 3件)	30.0%	2件
25	9件	5件	4件 ( 1件)	11.1%	6件

#### 安全研修・講習会開催状況

区 分	研 修 ・ 講 習 内 容	参加者	実施回数
自転車安全教室	自転車安全教室(健康センター)	45人	1回

自転車競技大会	自転車競技大会（第1中学校）	14人	1回
安全運転講習	自動車安全運転講習	16人	6回
合 計		75人	8回

## 8. 会議の開催状況

本年度も定時総会を始め各種会議を開催いたしました。毎月定例的に開催している理事会ではセンターの活動方針、事業計画、予算等を審議し、適正な執行に努めました。

又、常任委員長会議、委員会、地域懇談会、地域班長会議などを開催し、それぞれの会議において、熱心な意見交換が行われ、地域懇談会は市内11か所の会場で開催されましたが、出席者は493人、出席率は、29%でした。引き続き多くの会員の参加を促し、地域活動の活性化を図ってまいります。

センター独自事業としては、お助け隊班、学習教室班、パソコン教室班、書道教室班、小物作製班、刃物研ぎ班、出張着付け班が運営の充実について意見交換を行いました。

### (1) 定時総会

開催年月日	主 な 内 容
第64回 平成25年6月20日(木) 府中の森芸術劇場 (ふるさとホール)	第1号議案 総会議事運営規則の制定 (可決)
	第2号議案 平成24年度決算の承認 監査報告 (認定)
	第3号議案 役員を選任の承認 (承認)
	報 告 1 平成24年度事業実施報告 (了承)
	報 告 2 平成25年度事業計画 (了承)
	報 告 3 平成25年度収支予算書 (了承)
	《出席状況》 当日会員数 1,818人 (正会員1,817人+特別会員1人) 出席会員数 1,311人 (出席377人、委任状 934人) 定足数 909人

(2) 理事会

開催年月日	主な内容
第1回 平成25年4月17日(水)	(1) 会員の入退会について (2) 平成25年度役員候補者について (3) センター職員の新給料表の導入及び退職手当の改正について (4) 第64回定時総会議題及び議案・進行・役割(案)について (5) 事業実施報告について (6) 多摩川ボランティア清掃報告について (7) ワークランチ職員の交替について (8) 事業実施報告について (9) 各委員会報告について
第2回 平成25年5月15日(水)	(1) 会員の入退会について (2) 平成24年度事業実施報告について (3) 平成24年度決算の承認について (4) 監査報告 (5) 役員・会員表彰について (6) 第64回定時総会について (7) 事業実施報告について (8) 自転車安全教室報告について (9) 各委員会報告について
第3回 平成25年6月19日(水)	(1) 会員の入退会について (2) 第64回定時総会の役割業務等の打合せ事項について (3) 会員・役員表彰次第について (4) 事業実施報告について (5) 就業問題委員会報告 (6) 自転車競技大会報告 (7) 各委員会報告について
第4回 平成25年7月17日(水)	(1) 会員の入退会について (2) 市長と役員との懇談会について (3) 商工まつりの実施方法について (4) 新入会員面接について (5) 事業実施報告について (6) 委員会小会議開催届の作成及び活用について (7) 就業問題委員会について (8) 各委員会報告について

<p>第5回 平成25年8月21日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 個人情報保護保険の加入について (3) 理事の辞職願の受理について (4) 市長と役員との懇談会について (5) シルバーフェアの実施(案)について (6) 地域懇談会の実施方法及び日程について (7) 事業実施報告について (8) 就業問題委員会報告 (9) 各委員会報告について</p>
<p>第6回 平成25年9月18日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 業務委員会正副委員長の就任について (3) 会員の就業問題に係る処分等に関する規程(案) (4) お助け隊の運営方法について (5) 会長・副会長及び常務理事の職務執行状況報告について (6) 就業問題委員会報告について (7) 事業実施報告について (8) 財団適正就業巡回指導報告について (9) 各委員会報告について</p>
<p>第7回 平成25年10月18日(金)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 会員の就業問題に係る処分等に関する規程の制定について (3) 平成26年度府中市委託契約に係る契約単価について (4) 事業実施報告について (5) シルバーフェア報告について (6) ボランティア清掃報告について (7) 地域懇談会開催状況報告 (8) 各委員会報告について</p>
<p>第8回 平成25年11月20日(水)</p>	<p>(1) 会員の入退会について (2) 平成26年度事業及び予算編成方針(案)について (3) 役員・班長懇談会の実施(案)について (4) 配布職群新設に伴うプロジェクトチームの設置要領(案)について (5) 文化センター管理業務に関する業務員の就業期間等の変更について (6) 平成25年度上半期監査報告 (7) 事業実施報告について (8) 府中市シルバー人材センターフェア実施報告について (9) 各委員会報告について</p>

<p>第9回 平成25年12月18日(水)</p>	<p>(1)会員の入退会について (2)平成26年度民間事業所等契約単価及び事務費等について (3)未就業会員に対する就業意向調査について (4)事業実施報告について (5)第七ブロック会長会議報告について (6)財団フォーラム報告について (7)各委員会報告について (8)配布職群班の新設に伴うプロジェクトチーム設置の進捗状況について (9)会員親睦会発足に向けた検討会の進捗状況について</p>
<p>第10回 平成26年1月15日(水)</p>	<p>(1)会員の入退会について (2)平成26年度役員賠償責任保険の加入について (3)平成25年度センター職員の給与改定について (4)平成26年度事業計画(案)について (5)役員・班長懇談会の実施内容について (6)事業実施報告について (7)会長・副会長及び常務理事の職務執行状況報告について (8)配布業務に関する調査結果について (9)各委員会報告について</p>
<p>第11回 平成26年2月19日(水)</p>	<p>(1)会員の入退会について (2)平成26年度事業計画及び収支予算について (3)配布職群班新設に伴うプロジェクトチームの設置要領の改正について (4)平成26年度第65回定時総会開催準備日程について (5)平成26年度センター事業予定について (6)事業実施報告について (7)各部会報告について</p>
<p>第12回 平成26年3月19日(水)</p>	<p>(1)会員の入退会について (2)平成26年度収支予算(案)について (3)平成26年度資金調達及び設備投資の見込みについて (4)事務局長(兼・常務理事)の退任及び新事務局長就任の承認について (5)常任委員会委員の補充について (6)平成26年度第65回定時総会の役割分担について (7)平成26年度会員懇談会の開催について (8)事業実施報告について (9)各委員会報告について</p>

(3) 臨時理事会

<p>第1回 平成25年6月21日(金)</p>	<p>(1) 仮議長の選任について (2) 代表理事(会長・副会長) 業務執行理事(常務理事)の選任について ・議席の確定 (3) 規約・要項等の改正について (4) 委員会理事の役割分担と会員の選任について (5) 名誉会長・参与の就任依頼について</p>
<p>第2回 平成25年12月9日(月)</p>	<p>(1) 平成26年度事業方針・予算編成方針(案)について (2) 平成25年度事業計画(参考資料) (3) 平成25年度予算内訳(参考資料) (4) 文化センター業務員に対するアンケート調査結果について (5) 文化センター管理業務に関する業務員の就業期間等の変更について</p>

(4) その他の会議

<p>連合会長会議 常任委員長会議 運営調整会議 委員会(総務、事業、広報、地域、安全) 交通安全推進会議</p>	<p>年 2回 年 3回 年 9回 年 61回 年 2回</p>
---	--

(5) 自主的会議

区 分	活 動 内 容	回 数
<p>役員・地域班長 合同会議</p>	<p>センター運営、定時総会開催への協力、広報紙・理事会ニュース・安全ニュース・仕事情報等を会員に配布。 会員の状況を正しく把握し、事業の発展に係わる問題について情報交換及び連絡調整を図りました。</p>	<p>年 2回</p>
<p>職群連絡会</p>	<p>職群別に連絡会議を開催し、独自のPR活動の展開や就業に係る問題について情報交換、連絡調整を図りました。</p>	<p>年 39回</p>

地域班会議	地域担当理事、地域班長、地域委員による地域班活動に係る問題について情報交換及び地域ボランティア企画等の連絡調整を図りました。			年22回
地域懇談会	文化センター単位に編成されている地域班を中心に担当理事、地域委員、班長、会員が相互にコミュニケーションを図り、センター運営の一助としました。			11ヶ所 〔前年度〕 446人
	《開催状況》			
	四谷地域	平成25年 9月22日	38人	
	白糸台地域	平成25年 9月29日	38人	
	片町地域	平成25年10月29日	24人	
	是政地域	平成25年10月 8日	24人	
	住吉地域	平成25年10月19日	44人	
	西府地域	平成25年11月 8日	44人	
	新町地域	平成25年11月12日	67人	
	武蔵台地域	平成25年11月18日	38人	
	紅葉丘地域	平成25年11月19日	54人	
	四谷地域	平成26年 2月23日	38人	
	中央地域	平成26年 3月16日	84人	
	合 計		493人	
その他、東京しごと財団、全国シルバー人材センター事業協会、市内関連団体、東京第7ブロックシルバー人材センターとの情報交換を密にし、メール便等により会員との意志の疎通を図り適正な運営に努めました。				

## 9. 事務局体制

職員の資質向上を図るため積極的に研修に派遣し、育成に努めました。又、職員の事務分掌、業務分担を整備し、実務の遂行者として日常業務の円滑な執行に努めました。業務上の連絡のために、毎朝、ミーティングを行い効率的な事務執行に努めました。