

5 報告事項

令和元年度事業報告の件

事業概要

改元により、平成から令和へと元号が変わった記念すべき初年度は、「第3次中期計画」(2018年度～2022年度)の2年目の年となりました。

開始から4年目を迎えた一般労働者派遣事業は、府中市からの学童保育補助業務の発注により、契約金額が1,000万円の大台に乗りました。引き続き、就業開拓員を中心に民間企業等への周知活動を強化し、就業開拓を図っていきます。

事業実績につきましては、新型コロナウイルス感染予防対策の影響を受け、公共事業1.3%の増、民間事業2.4%の減、全体で0.3%の減となりました。

公益社団法人として取り組んでいる地域貢献活動では、地域ボランティアを各地域で実施しました。また、ふれあい会館まつり、ふれあい作品展、出張入会相談会等の開催や商工まつり、市民協働まつりなどのイベントに積極的に参加し、シルバー人材センターの活動内容を広く市民に紹介いたしました。

安全就業につきましては、全会員に就業中・経路途中の安全と事故防止の周知徹底に努めているところですが、傷害事故が25件、賠償事故が4件、合計29件の事故が発生してしまいました。今後も「安全は全てに優先する」をスローガンとし、事故の減少に努めてまいります。

1. 会員の状況

令和元年度末会員数は、1,886人で前年度(1,827人)より59人の増加となりました。入会者が265人、退会者が206人で、退会理由の主なもの、病気(26.2%)、加齢(13.6%)、就職(12.1%)、死亡(9.7%)、その他には希望する仕事がない、家庭の事情、転居、などとなっております。

会員の男女別構成では、男性1,311人(69.5%)、女性575人(30.5%)で男性が33人増加、女性が26人増加となっています。

年齢別構成では、75歳から79歳までが591人(31.3%)で最も多く、続いて70歳から74歳までが577人(30.6%)、次に80歳以上が330人(17.5%)となり、65歳から69歳までの318人を逆転しました。つまり、70歳以上の会員が1,498人(79.4%)と多くの割合を占めている状況です。

最高年齢は、男性が95歳、女性が90歳、平均年齢は、男性が75.0歳、女性は74.1歳、全体では74.8歳と年々平均年齢が高くなり、就業会員の高齢化も進んでいます。

本年度中の就業会員は、1,456人(前年度1,458人)、就業率は、77.2%(前年度79.8%)となり、人数で2人、就業率で2.6ポイント減少しました。

令和元年度月別入退会状況と正会員数

(人)

月別	入会者			退会者			会員数 (月末)		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
4月	47	29	76	8	5	13	1,317	573	1,890
5月	12	11	23	5	3	8	1,324	581	1,905
6月	14	6	20	9	2	11	1,329	585	1,914
7月	16	10	26	9	2	11	1,336	593	1,929
8月	11	7	18	3	3	6	1,344	597	1,941
9月	12	5	17	3	4	7	1,353	598	1,951
10月	9	4	13	25	9	34	1,337	593	1,930
11月	19	12	31	6	3	9	1,350	602	1,952
12月	10	7	17	6	2	8	1,354	607	1,961
1月	12	1	13	12	6	18	1,354	602	1,956
2月	2	5	7	13	8	21	1,343	599	1,942
3月	4	0	4	36	24	60	1,311	575	1,886
合計	168	97	265	135	71	206			

令和元年度年齢別入会者状況(入会時)

(人)

	60歳 ～64歳	65歳 ～ 69歳	70歳 ～ 74歳	75歳 ～ 79歳	80歳 以 上	合計	平均 年齢
男	24	63	44	30	7	168	70.4歳
女	15	41	28	11	2	97	69.6歳
計	39	104	72	41	9	265	70.1歳

2. 事業の実績

(1) 請負事業

令和元年度の請負事業実績は、契約金額8億3,231万8,565円（前年度8億3,510万8,495円）で前年度より、278万9,930円（0.3%）の減少となりました。契約金額の公民比率では、公共事業が4億8,062万2,481円で57.7%（前年度56.8%）、これに対して民間事業が3億5,169万6,084円で42.3%（前年度43.2%）となり、公共事業が民間事業を上回っております。

受託件数は、10,789件（前年度11,019件）で前年度に比し、230件（2.1%）の減少となりました。

また、就業延人員では、18万8,506人（前年度19万3,676人）で、前年度より5,170人（2.7%）の減少となりました。

職群別就業では、管理群と軽作業群で就業延人員の85.6%（16万1,295人）を占め、契約金額でも82.0%と大部分を占めております。

請負事業実績の前年度比

会員数 (人)	就業実 人員	就業率 (%)	事業別	受託件数 (件)	契約金額 (円)				公民比 (%)	
					配分金	材料費	事務費	合計		
1,886 〔3.2%〕 1,827	1,456 〔-0.1%〕 1,458	77.2%	公共	1,019	432,035,170	13,230,731	35,356,580	480,622,481	57.7	
				(-1.1%)	(4.2%)	(-19.2%)	(-19.1%)	(1.3%)		
				1,030	414,515,003	16,366,728	43,720,620	474,602,351	56.8	
			民間	企業	3,365	229,642,437	2,993,487	19,423,519	252,059,443	
					(-2.7%)	(-3.1%)	(-3.5%)	(-0.8%)	(-2.9%)	
					3,458	236,995,703	3,101,484	19,570,931	259,668,118	
		家庭	6,382	73,404,685	15,871,899	7,250,766	96,527,350			
			(-1.9%)	(-1.2%)	(-1.4%)	(1.1%)	(-1.0%)			
			6,508	74,282,151	16,092,816	7,171,159	97,546,126			
		独自	23	2,875,851	27,165	206,275	3,109,291			
			(0.0%)	(-3.9%)	(-36.4%)	(-19.6%)	(-5.5%)			
			23	2,992,645	42,698	256,557	3,291,900			
小計	9,770	305,922,973	18,892,551	26,880,560	351,696,084	42.3				
	(-2.2%)	(-2.7%)	(-1.8%)	(-0.4%)	(-2.4%)					
	9,989	314,270,499	19,236,998	26,998,647	360,506,144	43.2				
合計	10,789	737,958,143	32,123,282	62,237,140	832,318,565					
	(-2.1%)	(1.3%)	(-9.8%)	(-12.0%)	(-0.3%)					
	11,019	728,785,502	35,603,726	70,719,267	835,108,495					

※上段は令和元年度、下段は平成30年度の数値、カッコ内は前年対比の率

(2) 労働者派遣事業

令和元年度の労働者派遣事業実績は、受注件数33件、契約金額1,027万4,527円となりました。

受注件数 (件)	実人員 (人)	延日人員 (人)	賃金 (円)	手数料 (円)	計 (円)
33	28	1,293	7,717,965	2,556,562	10,274,527

3. 就業機会の提供

会員の就業を確保するため、次の活動を実施しました。

- (1) ふれあい会館で、粗大ゴミシールと府中市家庭廃棄物指定収集袋の販売並びに洋服のリフォーム作業、書道教室、学習教室、パソコン教室を実施し、市民生活に直結した事業開拓に努めました。
- (2) 府中市民桜まつりと同時に府中市立ふれあい会館まつりを開催し、センターの活動内容と就業機会の拡大、会員拡大のPRに努めました。
- (3) センター事務局内に「最新のしごと情報」及びセンターホームページに「しごと情報」を掲載し、就業機会の拡大に努めました。
- (4) 府中市役所1階市民談話室において、センター入会相談会を4日間実施しました。また、女性限定入会説明会を実施し、女性会員の入会促進を図りました。
- (5) 就業開拓員を配置し、市内企業を中心とした就業機会の開拓に努めました。
- (6) 府中市商工まつりや府中市民協働まつり、リサイクルフェスタに参加し、センターの活動内容の紹介や会員募集、就業機会の開拓に努めました。
- (7) 就業機会の開拓と会員数の増強、派遣事業のPRを図るため、新聞折り込みチラシを年2回実施し、広く市民への周知を行いました。
- (8) 就業基準に基づく就業面談を行うとともに会員の交代を実施し、ワークシェアリングの推進を図りました。

4. 事業の普及・啓発活動

センターの広報活動は、事業内容を広く市民に周知し、会員の増強と就業機会の拡大を図るため、市報やセンター広報紙「ふれあい」、新聞折り込みチラシ、リーフレット等を活用しPRに努めました。

また、市内で開催されるイベント、府中市商工まつり、府中リサイクルフェスタ、府中市民協働まつり、都立職業能力開発センター府中校の技能祭などにも積極的に参加し、センターのPR活動を行いました。

ふれあい会館にてふれあい会館まつりを2日間開催し、センターの日頃の活動を広く市民に紹介いたしました。入会希望者については、説明会と面接会を毎月開催し、センターの理念、就業の仕組み等の説明を行い、センターへの理解と就業意欲の醸成に努めました。

区 分		説 明	実施回数
印刷物による広報	広報紙「ふれあい」の発行	センター広報紙「ふれあい」を発行し、全会員、市役所関連窓口、文化センター等公共施設、関係機関に配布。	4回
	府中市広報の活用	シルバー人材センターの仕事や仕組、事業内容の紹介、会員募集、市民対象講習会、新入会員説明会、学習教室等のセンター事業の掲載。	随時
	チラシ、リーフレット等の配布	新聞折り込みチラシ(3大新聞)年2回実施 チラシ、リーフレット等を随時配布し、就業機会の拡大を図るためのPR活動。	随時
関係機関等への参加	府中市商工まつり 職業能力開発センター府中校技能祭 交通安全パレード 府中リサイクルフェスタ 府中市民協働まつり	3日 1日 1日 1日 2日	
会員等によるPR	技能職班(パソコン教室班・植木班・襖・障子班・除草班・刃物研ぎ班・小物作製班・書道教室班・出張着付け班等)が自主的にPR活動や各種会合等あらゆる機会を利用し、チラシや会員の「ロコミ」によるPR活動。	随時	
入会相談	市役所市民談話室において、出張入会相談会の実施。	4日	
新入会員説明会	入会希望者を対象に毎月センターの説明会を開催。	月1回	
新入会員面接	入会希望者を対象に個人面接を毎月実施し、センターの基本理念、就業の内容等を説明するとともに個人の希望に沿った就業等について聴取。	月1回	
シルバー人材センター 広報一斉強調月間 (広域広報活動)	シルバー事業の積極的なPRとボランティア活動の実施。	随時	

ふれあい会館まつり	各職群の事業紹介。センターのパフレット・ウェットティッシュの配布、草花の配布、パネル展示や刃物研ぎ事業のPR、女性会員作製の小物類の販売やゲーム等イベントを実施。ラグビー選手によるトークショーの開催。	2日
-----------	--	----

5. 社会貢献活動(ボランティア活動)

社会貢献活動の一環として、次のとおり職群班による一般市民向け講習会や地域でのボランティア活動を実施しました。

(1) 講習会

区 分	活 動 内 容	参加者	実施回数
一般市民を対象とした講習会	植木剪定講習会	19人	1回

(2) センター主催ボランティア活動

区 分	活 動 内 容	参加者	実施回数
市事業と共催	多摩川清掃	81人	1回

(3) 地域ボランティア活動

区 分	活 動 内 容	参加者	実施回数
・地域活動	紅葉丘地域(第二中学校周辺美化清掃)	73人	5回
	白糸台地域(第六中・九中学校・押立公園周辺美化清掃)	122人	7回
	中央地域(けやき並木通り・府中街道美化清掃)	149人	9回
	是政地域(是政文化センター周辺美化清掃)	54人	5回
	新町地域(文化センター・地域体育館周辺美化清掃)	114人	6回
	片町地域(片町公園周辺美化清掃)	54人	3回
	西府地域(老人ホーム 花壇手入れ)	65人	5回
	武蔵台地域(武蔵台公園清掃・緑地の整備)	77人	16回
	住吉地域(新田川緑道周辺美化清掃)	158人	7回
	四谷地域(第八中学校・四谷小学校周辺美化清掃)	68人	4回
合 計		934人	67回

6. 研修・調査

会員の知識、技能等の向上と就業機会の拡大を図るため、全国シルバー人材センター事業協会、公益財団法人東京しごと財団並びに東京都第七ブロックシルバー人材センター主催の研修や講習会等に積極的に参加しました。

区 分	研 修 内 容	参加者	実施回数
新入会員研修	新入会員を対象として「シニアの第一印象アップ & 優れた接遇」講習の実施	131人	4回
適正就業巡回調査	適正就業巡回調査（財団調査員による巡回調査）	4人	1回
安全就業巡回調査	安全就業巡回調査（財団調査員による巡回調査）	5人	1回
各種研修・講習	新入会員説明会（センター主催）	345人	12回
	刈払機飛び石事故防止研修（ 〃 ）	6人	1回
	パソコンインストラクター研修（財団主催）	2人	1回
	シルバーパス研修（ 〃 ）	4人	1回
	刈払機作業従事者安全衛生講習（ 〃 ）	3人	1回
	植木剪定（ 〃 ）	3人	1回
	毛筆筆耕(宛名書き)（ 〃 ）	2人	1回
	毛筆筆耕(賞状書き)（ 〃 ）	3人	1回
	ステップアップ接遇・利用者対応（ 〃 ）	1人	1回
	農薬取扱者研修（ 〃 ）	1人	1回
	襖の張り替え・障子の張り替え研修（ 〃 ）	1人	1回
	ひざスッキリ体操（ブロック主催）	7人	1回
	アサーティブコミュニケーション研修（ 〃 ）	4人	1回
	安全就業研修（ 〃 ）	1人	1回
	放課後子ども教室スタッフ研修（東京都主催）	36人	1回
	子育てひろばスタッフ研修（ 〃 ）	2人	2回
合 計		561人	34回
他センターとの情報交換	東京しごと財団（連合）、東京都、第七ブロックシルバー人材センター等との情報交換。		

7. 安全就業の推進

安全就業については、安全委員会等で安全対策基本計画・安全対策実施計画・推進計画を策定し、安全就業と事故防止を全会員への周知徹底に努めました。

また、安全委員会が24ヶ所の就業現場をパトロールし、事故の撲滅に努めましたが、次表のとおり傷害・賠償事故合わせて29件発生してしまいました。

傷害事故については、自転車乗車中の転倒事故が多発する傾向にあり、自転車の運転に対する会員への注意喚起が引き続き今後の課題になりました。賠償事故については、脚立からの転落事故が発生してしまいました。再度作業別安全マニュアルを熟読し、再発防止に努める必要があります。

- (1) 広報「安全・健康ニュース」を年4回発行、会員の安全と健康に関する記事を掲載し、安全意識の喚起と安全就業の徹底に努めました。
- (2) 安全推進大会を7月に開催し、会員の交通安全、健康管理、安全就業の推進に努めました。
- (3) 安全委員会による就業現場の巡回指導を実施いたしました。又、東京しごと財団安全パトロール員による就業現場巡回安全指導を受け、安全就業の充実を図りました。
- (4) 7月、12月、1月を安全就業強調月間と定め、会員の事故防止に努めました。
- (5) 地域懇談会、職群懇談会、地域班長研修会、会員研修会等で安全の徹底と事故防止の呼び掛けを行いました。
- (6) 府中市主催による小学生・高齢者自転車競技大会に出場いたしました。
- (7) 日常的に自転車を利用される会員にサイクル安心保険の加入を促進するとともに、自転車による事故防止に努めました。

年度別 事故発生状況

年 度	傷 害 事 故				賠償事故	合 計
	発生件数	就業中の事故	就業場所への経路途上の事故	自転車が原因の事故件数と割合(%)	発生件数	
平成26年度	7件	5件	2件	1件(14.3%)	3件	10件
平成27年度	11件	8件	3件	2件(18.2%)	7件	18件
平成28年度	11件	8件	3件	3件(27.3%)	7件	18件
平成29年度	19件	13件	6件	3件(15.8%)	4件	23件
平成30年度	17件	10件	7件	4件(23.5%)	6件	23件
令和元年度	25件	17件	8件	10件(40.0%)	4件	29件

安全研修・講習会開催状況

区 分	研 修 ・ 講 習 内 容	参加者	実施回数
自転車競技大会	府中市・府中警察署主催による自転車競技大会	12人	1回
安全推進大会	「熱中症予防セミナー」	30人	1回
安全リーダー研修	東京しごと財団安全リーダー研修	2人	1回
第七ブロック安全研修	「危険予知活動・危険予知訓練のすすめ方」	3人	3回
東京しごと財団安全大会	都内SCで発生した事故件数・傾向分析等	1人	1回
東京しごと財団安全研修	「安全就業研修会」	2人	1回
転倒予防勉強会	「高齢者の転倒予防について」	1人	1回
合 計		51人	9回

8. 会議の開催状況

定時社員総会をはじめ各種会議を開催いたしました。毎月定例的に開催している理事会ではセンターの活動方針、事業計画、予算等を審議し、適正な執行に努めました。

又、運営調整会議、各委員会（総務・業務・広報・地域・安全）、会員就業・交流事業検討会、女性活動検討会、地域班長会議、地域懇談会、職群班会議などを開催し、それぞれの会議において、熱心な意見交換が行われました。

(1) 定時社員総会

開 催 年 月 日	主 な 内 容
第70回 令和元年6月19日（水） 府中の森芸術劇場 （ふるさとホール）	第1号議案 平成30年度計算書類等の承認の件 (可決)
	第2号議案 理事13名の選任の件 (可決)
	第3号議案 監事1名の選任の件 (可決)
	報告事項 平成30年度事業報告 (了承)
	その他 1 令和元年度事業計画
	2 令和元年度収支予算書
	《出席状況》
	当日会員数 1,920人（正会員1,919人＋特別会員1人）
	出席会員数 1,506人（出席299人・委任状1,207人）
	定足数 961人

(2) 理事会

開催年月日	主な内容
<p>第1回 平成31年4月17日(水)</p>	<p>(1) 4月入会者の承認 (2) 第70回定時社員総会の開催日及び議事等 (3) 令和元年理事及び監事候補者(案) (4) 平成30年度収支補正予算(案) (5) 第70回定時社員総会の進行等 (6) 会務・事業実績等報告 (7) 第1回運営調整会議報告 (8) 第26回安全推進大会開催結果 (9) 2019年度ふれあい会館まつり実施報告 (10) 各委員会報告</p>
<p>第2回 令和元年5月16日(木)</p>	<p>(1) 5月入会者の承認 (2) 平成30年度事業実施報告 (3) 平成30年度決算の承認、監査報告 (4) 会員表彰 (5) 第70回定時社員総会議案説明等の役割分担 (6) 第70回定時社員総会役員の仕事分担 (7) 会務・事業実績等報告 (8) 第51回「府中市交通安全市民の集い」開催結果 (9) 職員の退職による職務分担の変更 (10) 各委員会報告</p>
<p>第3回 令和元年6月17日(月)</p>	<p>(1) 6月入会者の承認 (2) 第70回定時社員総会議案等 (3) 会員の自動車運転業務に伴う安全確保と事故防止 (4) 会務・事業実績等報告 (5) 全国シルバー人材センター事業協会総会 (6) 第七ブロック役員研修の出席 (7) 自転車競技大会開催結果 (8) 各委員会報告 (9) シルバー人材センターの会員資格</p>
<p>第4回 令和元年7月17日(水)</p>	<p>(1) 7月入会者の承認 (2) 市長とセンター役員との懇談会(案) (3) 商工まつり参加・実施要領 (4) 令和元年度検討会委員の委嘱 (5) 会務・事業実績等報告 (6) 第70回定時社員総会開催結果 (7) 東京しごと財団「第1回会長会議」の報告 (8) 全国シルバー人材センター事業協会定時総会報告 (9) 令和元年度第2回運営調整会議開催結果 (10) 各委員会報告</p>

<p>第5回 令和元年8月21日（水）</p>	<ul style="list-style-type: none"> (1) 8月入会者の承認 (2) 令和元年10月の消費税率改正に伴う配分金 (3) 個人情報保護保険の加入 (4) 市長とセンター役員との懇談会 (5) 地域懇談会の開催日程 (6) 会務・事業実績等報告 (7) 第3回運営調整会議開催結果 (8) 安全推進大会開催結果 (9) 商工まつり開催結果 (10) 交通安全パレード実施 (11) 第七ブロック役職員研修報告及び新任理事研修報告 (12) 各委員会報告
<p>第6回 令和元年9月18日（水）</p>	<ul style="list-style-type: none"> (1) 9月入会者の承認 (2) 令和元年10月1日の消費税率改正に伴う公共及び民間事業所の契約単価の改定 (3) 会務・事業実績等報告 (4) 会長等の職務執行状況報告 (5) 令和元年秋の交通安全運動推進会議開催結果報告 (6) 各委員会報告
<p>第7回 令和元年10月16日（水）</p>	<ul style="list-style-type: none"> (1) 10月入会者の承認 (2) 令和2年度府中市委託契約に係る契約単価（案） (3) 令和元年度収支補正予算書（案）（お助け隊事業） (4) 就業開拓・大口顧客に係る会社訪問 (5) 会務・事業実績等報告 (6) 第4回運営調整会議開催結果 (7) リサイクルフェスタ実施結果 (8) 地域委員の退任 (9) 各委員会報告
<p>第8回 令和元年11月20日（水）</p>	<ul style="list-style-type: none"> (1) 11月入会者の承認 (2) 令和2年度センター事業運営及び予算編成方針（案） (3) 令和2年度事業所に係る契約単価及び配分金（案） (4) 令和元年度上半期監査報告 (5) 令和2年役員・地域班長懇談会の実施要領 (6) 会務・事業実績等報告 (7) 第七ブロック会長・理事長会議開催結果 (8) 民間大口顧客訪問 (9) 令和2年度正規職員の採用 (10) 各委員会報告

<p>第9回 令和元年12月18日(水)</p>	<ol style="list-style-type: none"> (1) 12月入会者の承認 (2) 令和元年度職員給与改定 (3) 令和2年度事業計画(案) (4) 令和2年度理事会・運営調整会議開催予定日(案) (5) 会務・事業実績等報告 (6) 第5回運営調整会議開催結果 (7) 東京労働局による訪問調査結果報告 (8) 市民協働まつり実施結果 (9) 就業開拓・大口顧客に係る会社訪問実施結果 (10) 各委員会報告
<p>第10回 令和2年1月17日(金)</p>	<ol style="list-style-type: none"> (1) 1月入会者の承認 (2) 令和2年度事業計画(案)(事業予定表含む) (3) 令和2年度役員賠償責任保険の加入 (4) 令和2年度配分金の支払日 (5) 地域委員会委員の選任 (6) 職員給与規程の一部改正 (7) 会務・事業実績等報告 (8) 就業開拓・大口顧客に係る会社訪問実施結果 (9) 各委員会報告
<p>第11回 令和2年2月19日(水)</p>	<ol style="list-style-type: none"> (1) 2月入会者の承認 (2) 安全委員会委員の選任 (3) 令和2年度収支予算(案)(決算見込含む) (4) 第71回定時社員総会開催準備日程(案) (5) 会務・事業実績等報告 (6) 令和2年度「ふれあい会館まつり」 (7) 第6回運営調整会議開催結果 (8) 会長等の職務執行状況 (9) 役員・地域班長「懇談会」実施報告 (10) 各委員会報告
<p>第12回 令和2年3月18日(水)</p>	<ol style="list-style-type: none"> (1) 3月入会者の承認 (2) 4月1日入会者の承認 (3) 令和2年度収支予算(案) (4) 令和2年度資金調達及び設備投資の見込み (5) 第71回定時社員総会 (6) 令和2年「ふれあい会館まつり」開催日の変更 (7) 安全・健康推進大会の実施の有無及び対応 (8) 会務・事業実績等報告 (9) 令和元年度第2回入会相談会(2/26.27日開催)結果報告 (10) 令和2年度新規採用職員及び事務局職員職務分担 (11) 広報委員会委員の退任 (12) 各委員会報告

(3) 臨時理事会

開催年月日	主な内容
<p>第1回 令和元年6月3日(月)</p>	<p>(1)第70回定時社員総会議案等</p>
<p>第2回 令和元年6月20日(木)</p>	<p>(1)仮議長の選任 (2)正・副会長及び常務理事の選任 (3)委員会委員の選任 (4)議席の確定 (5)名誉会長及び参与の選任 (6)市長と役員との懇談会 (7)商工まつり等</p>

(4) その他の会議

連合会長会議	年 1回
連合事務局長会議	年 2回
第七ブロック会長会議	年 1回
第七ブロック事務局長会議	年 12回
運営調整会議	年 6回
常任委員会(総務、業務、広報、地域、安全)	年 59回
女性活動検討会	年 8回
地域班長会議	年 1回
会員就業・交流事業検討会	年 12回
交通安全推進会議	年 2回

(5) 自主的会議

区 分	活 動 内 容			回 数
役員・地域班長 合同会議	センター運営、定時総会開催への協力、地域班長の役割等、会員の状況を正しく把握し、事業の発展に係わる問題について情報交換及び連絡調整。			年 1 回
地域懇談会	文化センター単位に編成されている地域班を中心に担当理事、地域委員、班長、会員が相互にコミュニケーションを図る。			10ヶ所 前年度 402人
	西 府 地 域	令和元年9月13日	38人	
	白 糸 台 地 域	令和元年11月13日	16人	
	住 吉 地 域	令和元年10月16日	48人	
	是 政 地 域	令和元年10月18日	7人	
	中 央 地 域	令和元年9月25日	45人	
	片 町 地 域	令和元年11月2日	25人	
	武 蔵 台 地 域	令和元年7月1日	27人	
	新 町 地 域	令和元年11月14日	52人	
	紅 葉 丘 地 域	令和元年12月9日	48人	
	四 谷 地 域	令和元年11月9日	30人	
	合 計		336人	
その他、東京しごと財団、全国シルバー人材センター事業協会、府中市関連団体、東京第七ブロックシルバー人材センターとの情報交換を実施。また、地域班長メール便等により会員との意思疎通を図る。				

9. 事務局体制

今年度は、定年退職者や中途退職者による事務局職員の減少に伴い、業務の品質を維持し円滑な業務運営を図るため、職員の事務分掌、業務分担を再整備しました。

また、職員の新規採用試験を行うなど、事務局体制の強化を図りました。

職員の人材育成のため、東京しごと財団をはじめ、第七ブロックのシルバー人材センターや関連団体などが主催する各種研修に積極的に参加し、職員の技能や資質の向上に努めました。